

BÆREKRAFTSRAPPORT 2024





Innledning

Codex Advokat Oslo AS er et ledende advokatfirma innen vårt segment, med spesialiserte advokater som bistår både næringslivet og privatpersoner. Vi tilbyr høy faglig kompetanse på flere rettsområder og samarbeider på tvers av fag for å finne de beste løsningene for klientene våre. Codex er et fremtidsrettet og nytenkende firma som jobber etter kjerneverdiene profesjonell, entusiastisk, raus og åpen. I samarbeid med våre samarbeidspartnere har vi integrert klassisk juridisk rådgivning med en bærekraftig tilnærming.

Bærekraft er et viktig område for oss, og vi arbeider kontinuerlig med å utforske hvordan juridiske virkemidler kan bidra til mer bærekraftige valg. Gjennom deltakelse i FN-programmet Climate Neutral Now ble vi i 2019 anerkjent som det første advokatfirmaet i verden med klimanøytral status – en milepæl som markerte starten på vårt målrettede arbeid innen bærekraft.

Vår bærekraftsrapport viser hvilke innsatsområder vi har prioritert, hvilke tiltak vi gjennomførte i 2024, og hvilke ambisjoner vi har satt for det videre arbeidet framover.



Innholdsfortegnelse

Erklæring fra styret	04
Ord fra managing partner	05
Bærekraft i vår kultur	06
Codex Green	07
Åpenhetsloven - redegjørelse	08
Bærekraftsmål	15
UN Global Compact	24
Avslutning	25

Erklæring fra styret

Codex Advokat Oslo AS stiller høye krav både til egen virksomhet og til våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi forventer at aksjonærer, ansatte, leverandører og øvrige forretningsforbindelser følger våre retningslinjer, som gir føringer og stiller krav knyttet til bærekraft. Dette omfatter blant annet respekt for menneskerettigheter, sikre anstendige arbeidsforhold, samt ansvarlig håndtering av klima- og miljøpåvirkning – både i egne aktiviteter og gjennom hele leverandørkjeden. Styret har i dag behandlet og godkjent Codex sin bærekraftsrapport.

Oslo, 30.6.2025

Finn Linde Eriksen

Styrets leder, Finn Linde Eriksen

Lasse Egeberg

Styremedlem, Lasse Egeberg

John Aage Hvardal

Styrets nestleder, John Aage Hvardal

Hedda Marie Aursnes

Styremedlem, Hedda Marie Aursnes

Ord fra managing partner



I en tid preget av økende usikkerhet og globale utfordringer, har vi i Codex Advokat valgt å ta et tydelig standpunkt: Vi skal være en aktiv bidragsyter til bærekraftig utvikling. Som advokatfirma forholder vi oss til et samfunn i kontinuerlig endring, og vi har et ansvar for å bruke vår kunnskap og posisjon til å fremme løsninger som ivaretar både mennesker og miljø.

Vår tilnærming til bærekraft bygger på kjerneverdier som integritet, samfunnsansvar og åpenhet. Denne rapporten gir innblikk i hvordan vi arbeider med å forankre disse verdiene i vår virksomhet – både internt og i det vi leverer til klientene våre. Vi deler åpent våre erfaringer, resultater og mål, og håper det kan inspirere til dialog og videre utvikling.

Vi ser på bærekraft som en kontinuerlig prosess. Selv om vi er stolte av de fremskrittene vi har gjort, er vi bevisste på at dette er et område som krever kontinuerlig læring og handling. Vi er forpliktet til å utvikle oss videre, i tett samarbeid med våre ansatte, klienter og øvrige interessenter, og med en klar ambisjon om å fortsette å utfordre oss selv, bygge sterke samarbeid og tilpasse oss de stadig endrede behovene fra samfunnet og miljøet.

Finn Linde Eriksen



Bærekraft i vår kultur

I Codex er vår ambisjon å gi klientene trygghet – eller sagt på en annen måte: én bekymring mindre. Samtidig anerkjenner vi at både advokatbransjen og næringslivet for øvrig har et større ansvar enn det som er direkte forretningsmessig. Vi mener at Corporate Social Responsibility (CSR) må være en integrert del av vår rolle.

Det forplikter oss til å stille spørsmål ved egen praksis: Hvordan kan Codex – og advokatstanden som helhet – bidra til å møte vår tids mest presserende utfordring: klimakrisen? Hvilke verktøy og muligheter gir jussen oss for å støtte opp under FNs bærekraftsmål – særlig innen klima – frem mot 2030?

Disse spørsmålene utgjør et fundament i alt vi gjør. Bærekraft er ikke et tillegg, men en sentral drivkraft i vår rådgivning, vår utvikling og vårt samfunnsengasjement.

Codex Green

Hvem

Codex Green er en arbeidsgruppe som består av ansatte fra ulike kompetanseområder.

Arbeidet i Codex Green resulterte i at Codex Advokat var det første advokatfirmaet i verden til å bli anerkjent av FN som klimanøytrale.

Hva

Gjennom året arrangerer Codex Green arrangementer både internt og eksternt.

Vi samarbeider med andre aktører som brenner for en bærekraftig utvikling.

Vi støtter organisasjoner gjennom veldedighet eller fadderskap.

Hvorfor

Codex Green tror på en blå planet med en grønn fremtid. Hvordan kan vi, enkelt sagt, sørge for at fremtidens generasjoner får “en bekymring mindre”?

Vi ønsker å bidra med solid juridisk kunnskap om klima, miljø og bærekraft til bruk for våre eksisterende - og nye kunder.

Åpenhetsloven – redegjørelse

Innledning

Codex gjennomfører aktsomhetsvurderinger både internt, i leverandørkjeden og overfor våre forretningspartnere for å identifisere, forebygge og redusere faktisk og potensiell risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet er forankret i kravene i åpenhetsloven og bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Denne rapporten gir en oversikt over hvordan Codex er organisert, vår drift, og hvilke retningslinjer og rutiner vi har etablert for å identifisere og håndtere risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og i arbeidslivet. Videre presenterer vi våre aktsomhetsvurderinger, inkludert kartlagte risikoområder, hvilke tiltak som er iverksatt og planlagt for å redusere denne risikoen, samt en vurdering av resultater og forventede effekter av de tiltakene som er gjennomført.

Retningslinjer og rutiner for risikostyring

Codex har policy for etterlevelse av åpenhetsloven. Basert på denne policyen, har Codex utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere.

Codex stiller høye krav relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i egen virksomhet. Det stilles videre krav om at leverandører og forretningspartnere stiller tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere. Grunnlaget for kravene som stilles, er Codex sine etiske retningslinjer.

Codex sine retningslinjer er blant annet utformet med grunnlag i arbeidsmiljøloven, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, den europeiske menneskerettighetskonvensjon og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Codex forventer at leverandører og forretningspartnere etterlever våre etiske retningslinjer, og kan dokumentere slik etterlevelse.

Risikovurderinger

Åpenhetsloven krever at virksomheten kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet.

Codex utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til de krav som stilles i åpenhetsloven § 4, og OECDs veiledning.

Codex foretar en overordnet gjennomgang og vurdering av samtlige leverandører og forretningspartnere, med unntak av trivielle bidrag - forutsatt at aktøren ikke faller inn under forhåndsbestemte risikobransjer. Vurderingene bygger på en samlet risikobetraktning, hvor både alvorlighetsgrad og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår. I vurderingen tas det særlig inn i betraktning aktørens geografiske tilhørighet – det vil si hvor leverandøren eller dens leverandørkjede er lokalisert – samt hvilken type produkt eller tjeneste som leveres til Codex.

I vurdering har vi blant annet benyttet DFØs høyrisikoliste for produktkategorier, Økokrims trusselvurdering for 2022 og 2024, samt Transparency International sin «Corruption Perceptions Index» som gir en oversikt over korrupsjonsnivå i forskjellige land. Det er også hensyntatt Codex sin egen kunnskap om spesifikke aktører.

Risikovurderinger forts.

Omfanget av risikovurderingene hensyntar videre antagelser relatert til Codex sin påvirkningsmulighet, basert på prosenten av virksomhetens omsetning som Codex står for og/eller hyppigheten av kontakt med leverandøren/forretningspartneren. Basert på risikovurderingene, gjør Codex ytterligere undersøkelser av utvalgte aktører, med den hensikt å avdekke eventuelle forhold hos aktøren.

Ovennevnte brukes som grunnlag for å vurdere hvorvidt spesifikke tiltak for de enkelte leverandører og forretningspartnere bør implementeres, eller om nærmere undersøkelser bør utføres. Arbeidet er en pågående prosess, hvor vi kontinuerlig jobber for å avdekke og håndtere eventuell risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Risiko for negative konsekvenser, fokusområder

Codex tilbyr juridiske tjenester, og våre innkjøp er i all hovedsak knyttet til tjenesteleveranser. Våre leverandører og forretningspartnere er i stor grad basert i Norge, hvor risikoen for alvorlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold generelt anses som lav.

Vi har likevel identifisert enkelte risikoområder som særlig relevante i underleverandørledd, herunder overdreven bruk av overtid, lønnsforskjeller for arbeid av lik verdi og forekomst av diskriminering. Renholdsbransjen er i tillegg vurdert som høyrisikobransje. Økokrims trusselvurdering for 2022 peker på at denne sektoren har forhøyet risiko for utnyttelse av sårbare arbeidstakere.

Vurderingene er basert på offentlig tilgjengelig informasjon om tjenestetyper og geografisk tilstedeværelse. Codex har per i dag ikke indikasjoner på konkrete brudd hos spesifikke leverandører, men vi anerkjenner at risiko foreligger og utelukker ikke at avvik kan oppstå. Vi arbeider derfor løpende og proaktivt med å identifisere og følge opp forhold som kan gi grunn til bekymring.

Iverksatte- og planlagte tiltak, resultat av tiltak

Codex stiller klare forventninger til at våre leverandører og forretningspartnere etterlever gjeldende lover, relevante retningslinjer og våre etiske prinsipper. Vi oppfordrer aktørene vi samarbeider med til å ta kontakt dersom det er behov for veiledning knyttet til hvordan disse forpliktelsene skal etterleves i praksis.

Dersom en leverandør eller forretningspartner ikke viser vilje til å imøtekomme våre krav, vil Codex vurdere nødvendige oppfølgings-tiltak – og ved vedvarende avvik kan dette i ytterste konsekvens medføre at samarbeidet avsluttes.

Codex har per i dag ikke mottatt varsler eller informasjon som indikerer at våre krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold ikke overholdes. Vi vil likevel fortsette å overvåke forholdene løpende, for å sikre at eventuelle tiltak kan iverksettes ved behov – enten generelt eller overfor enkeltaktører.

Videre planlegges også ytterligere opplæring av innkjøpsansvarlige internt for å styrke kompetansen knyttet til ansvarlige og bærekraftige innkjøpsprosesser.

Kommunikasjon

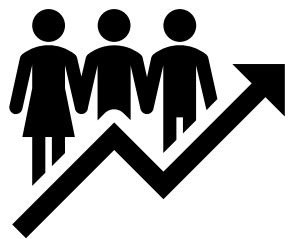
E-postadressen apenhetsloven@codex.no kan benyttes for henvendelser og varsler fra leverandører, forretningspartnere, interessenter og tredjeparter. Disse oppfordres til å varsle dersom det mistenkes brudd - eller risiko for brudd på Codex sine etiske retningslinjer eller lov. E-postadressen kan også benyttes for innsynsbegjæringer.

Codex har også et varslingsystem for medarbeidere. Alle medarbeidere oppfordres til å varsle om bekymringsverdige forhold.

Der det oppdages skade, vil Codex samarbeide med relevante interessenter for gjenoppretting, avhengig av vår eventuelle påvirkning på skaden.

Bærekraftsmål

Codex fokuserer på følgende fire mål:



Mål 8

Anstendig arbeid og
økonomisk vekst



Mål 11

Bærekraftige byer og
samfunn



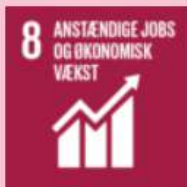
Mål 13

Stoppe
klimaendringene



Mål 17

Samarbeid for å
nå målene

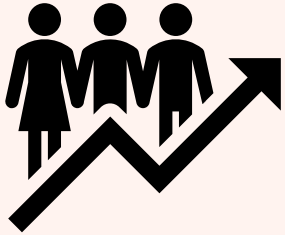


Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle

Bærekraftsmål 8:

«Omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at ikke de kan leve av lønnen sin. Å skape arbeidsplasser av god kvalitet er en stor utfordring for alle land fram mot 2030. For å utrydde fattigdom og bekjempe ulikhet i verden må alle ha jobber. For at det skal kunne skje må vi skape en rettferdig økonomisk vekst og nye arbeidsplasser. Det betyr at vi må inkludere de unge i arbeidsmarkedet, sørge for et forutsigbart og trygt arbeidsliv, legge til rette for å få flere kvinner i arbeid og redusere uformelt og svart arbeid.» (Kilde: www.fn.no)



Etterlevelse av mål 8

Vi i Codex har rettet vår oppmerksomhet spesielt inn mot følgende tre områder:

- Inkludering
- Like muligheter
- Likestilling

Codex skal være en inkluderende arbeidsplass.

Alle ansatte skal få de samme mulighetene uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, alder og seksuell orientering.

Codex ønsker å fortsette arbeidet med å oppnå en god balanse mellom kjønn på alle nivå i selskapet.

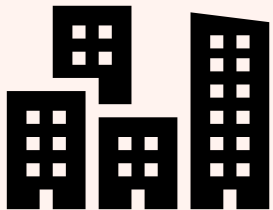


Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige

Bærekraftsmål 11

«Mer enn halvparten av verdens befolkning bor i dag i byer, og andelen kommer trolig til å øke til 60 prosent i 2030. På sitt beste sørger byer for at mennesker kan leve gode liv og utvikle seg økonomisk og sosialt. På den andre siden vokser mange byer forttere enn tilbudet av arbeidsplasser og boliger. Dette fører til utvikling av slumområder med dårlige boforhold og manglende tjenester. Vi må lage bærekraftige byer som gir tilgang til grunnleggende tjenester som energi, boliger og transport. Vi må få på plass god nok avfallshåndtering, redusere forurensning og ikke sløse med ressursene.» (Kilde: www.fn.no)



Etterlevelse av mål 11

For at det grønne skiftet skal hensyntas når nye byer og lokalsamfunn utvikles, mener Codex Advokat at en del av løsningen vil være å utvikle nye regler, og tolke eksisterende regler og kontraktsbestemmelser, slik at bærekraftige løsninger kan fremmes. Energi, boliger, avfallshåndtering og transport må ha bærekraftige løsninger.

- Lokalene ble overtatt av ny eier i 2025, og gjør i den forbindelse nærmere undersøkelser
- Lokalet vi leier har fjernvarme som går under kategorien fornybar energi
- I tillegg velger gårdeier leverandører der deres miljøarbeid som et minimum bør inkludere «arbeid med reduksjon av klimautslipp, for eksempel gjennom forbruk av oppvarming og elektrisk energi i tillegg til utslipp fra transport og annet drivstoff».
- Det skal fremover gjøres utbedringer på bygget som vil føre til mindre energilekkasje.
- Codex har også tett samarbeid med aktører som fokuserer på bærekraftige byggeprosjekt, ombruk og transformasjon i eiendomsutvikling, åpenhetsloven, nye miljøkrav og endringer i NS-standarder.
- Codex bidrar med sin kompetanse på seminarer samt ved innlegg og foredrag.



Mål 13: Stoppe klimaendringene

Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Målet er å begrense den globale temperaturstigningen til godt under 2 grader celsius.

Bærekraftsmål 13

«Klimaendringer er en reell og ubestridelig trussel mot hele sivilisasjonen vår. Klimagassutslipp per person går nedover, men endringene til nå er ikke store nok til å nå målene i 2030.» (Kilde: www.fn.no)



Etterlevelse av mål 13

Vi skal opprettholde vår klimanøytralitet samt bidra til ytterligere reduksjon av CO2-utslipp.

- I 2024 fortsatte vi å fokusere på avfall- og kildesortering, gjenbruk av teknisk utstyr, og reduksjon av papirbruk
- Digitale møter fremfor reising der det er mulig
- Kaffe samt hygieneprodukter kommer fra bærekraftig produksjon
- Vi har svært lite matsvinn da restene brukes til overtidsmat
- Alt av markedsmateriell og give-aways er klimanøytralt og /eller resirkulert

Gjennom å redusere eget CO2-forbruk og kompensere for det forbruket vi ikke klarer å redusere oppnår Codex bærekraftsmålet om å være klimanøytrale.



Mål 17: Samarbeid for å nå målene

Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling

Bærekraftsmål 17

«For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling.» (Kilde: www.fn.no)

Etterlevelse av mål 17



Vi skal være en pådriver, både i advokatbransjen og i samfunnet, for en bærekraftig utvikling.

Vi jobber aktivt med å bistå våre klienter med å integrere bærekraft i deres virksomhet. I tillegg tilbyr vi kurs og kompetansehevende tiltak for næringsdrivende innen ulike bærekraftstema, med mål om å bidra til økt innsikt og bevissthet i næringslivet.

Vi samarbeider også med flere aktører som for eksempel UN Global Compact, Tavler AS, NMBU og Næring for klima v/Oslo kommune.



UN Global Compact

Codex Advokat er medlem av UN Global Compact som er FNs bærekraftsinitiativ overfor selskaper. Gjennom tilknytningen til FN og samarbeid med andre globale organisasjoner og myndigheter, fungerer UN Global Compact Norge som en pådriver for bærekraftig omstilling i næringslivet i Norge og verden. Vi har integrert UN Global Compact sine ti prinsipper i vår strategi for å sikre ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.



Avslutning

Som nevnt innledningsvis er vår visjon å gi våre klienter én bekymring mindre. I tillegg til våre grønne milepæler gjennom året og vår etterlevelse av bærekraftsmålene, arbeider våre advokater aktivt med bærekraft i alt de gjør.

Blant annet gir Codex bistand og rådgivning til våre klienter vedrørende:

- Utvikling - og implementering av bærekraftstrategi.
- Kartlegging av HMS-relaterte forhold, risikovurderinger, rutiner for varslinger, varslingssystem, beredskapsrutiner og dokumentasjon.
- Rettslige problemstillinger som kan oppstå i kraft av forurensningsloven.
- Kravene som stilles i åpenhetsloven og rapportering iht. åpenhetsloven.
- Ombruk i eiendomsutvikling og hvilke krav som stilles.

Gjennom dette arbeidet har vi lagt et solid grunnlag for videre utvikling innen bærekraft i Codex. Vi ser på åpenhet, ansvar og langsiktig tenkning som avgjørende for å møte fremtidige krav og forventninger. Vårt mål er å bygge videre på innsikten fra året som har gått, og styrke våre tiltak der det er nødvendig. Rapporten markerer ikke et endepunkt, men et nytt steg i en pågående prosess.