

A hand holding a small globe of the Earth, symbolizing sustainability and environmental care. The background is a soft-focus field of white flowers under a bright, hazy sky.

Bærekraftsrapport 2023



Innledning

Codex Advokat Oslo AS er et ledende advokatfirma innen vårt segment, med rundt 50 advokater som bistår både næringslivet og privatpersoner. Vi tilbyr spesialisert juridisk kompetanse innen flere fagfelt, og jobber tverrfaglig for å løse klientens utfordringer. Vi er et fremtidsrettet og innovativt advokatfirma som arbeider etter verdiene; profesjonell, entusiastisk, raus og åpen. Sammen med våre samarbeidspartnere har vi i Codex Advokat knyttet tradisjonell rådgivning opp mot en bærekraftig utvikling.

Codex har et sterkt fokus på bærekraft og vi jobber aktivt med hvordan jussen kan bidra til et økt fokus på bærekraftige løsninger. Gjennom FN-initiativet Climate Neutral Now ble vi anerkjent som det første klimanøytrale advokatfirmaet i verden i 2019. Det var da det systematiske arbeidet med bærekraft startet for fullt hos Codex Advokat.

Bærekraftsrapporten fokuserer på våre satsningsområder, aktiviteter vi har gjennomført i 2023, samt hvilke mål vi har satt for vårt fremtidige arbeid.



Innholdsfortegnelse

Erklæring fra styret	04
Ord fra managing partner	05
Bærekraft i vår kultur	05
Codex Green	07
Grønne milepæler	09
Åpenhetsloven - redegjørelse	10
Bærekraftsmål	17
Bærekraftsuka	29
UN Global Compact	31
Avslutning	32

Erklæring fra styret

Codex Advokat Oslo AS stiller strenge krav til selskapet selv, samt våre leverandører og forretningspartnere, og forventer at aksjonærer, ansatte, leverandører og forretningspartnere etterlever våre retningslinjer som inneholder veiledning og stiller krav relatert til bærekraft, herunder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt klima og miljø, både internt i den enkelte virksomheten, samt i deres egne leverandørkjeder. Styret har i dag gjennomgått og godkjent Codex sin rapport om Åpenhetsloven.

Ord fra managing partner



I en tid preget av økende kompleksitet og uforutsigbarhet, har vi hos Codex Advokat forpliktet oss til å være en pådriver for positiv endring. Vår forretningspraksis er forankret i verdier som integritet, samfunnsansvar og bærekraft, og gjennom denne rapporten ønsker vi å dele våre fremgang, utfordringer og ambisjoner.

Å drive virksomhet på en måte som ivaretar både menneskers behov og planetens helse er ikke bare et ansvar, men også en mulighet til å bidra til en bedre fremtid. Gjennom året som har gått, har vi kontinuerlig søkt etter måter å integrere bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet – fra vårt interne arbeid til vårt juridiske rådgivningsarbeid for klienter.

Vi erkjenner at veien mot bærekraft er en kontinuerlig reise, og selv om vi er stolte av de fremskrittene vi har oppnådd, vet vi også at det er mer som må gjøres. Vi er forpliktet til å fortsette å utforske nye løsninger, samarbeide med våre interessenter og være lydhøre overfor de stadig skiftende behovene til samfunnet og miljøet.

Finn Linde Eriksen



Bærekraft i vår kultur

Codex har en ambisjon om å gi våre klienter «en bekymring mindre». Vi mener dessuten at advokatstanden og næringslivet har et samfunnsansvar - **CSR** (Corporate Social Responsibility). Det betyr at vi hele tiden må utfordre oss selv: Hvordan kan Codex spesielt - og advokatbransjen generelt - bidra til å løse vår tids største utfordring - klimaspørsmålet? Hva kan vi som jobber innen jussen gjøre for at FNs bærekraftsmål, med særlig vekt på klima, nås innen 2030? Dette er en av grunnpilarene i alt arbeidet vi foretar oss.

Bærekraftsuka
2023 17. oktober Codex

Bærekraftsgruppen Codex Green

Codex Green

Hvem

Codex Green er en arbeidsgruppe som består av ansatte fra ulike kompetanseområder.

Arbeidet i Codex Green resulterte i at Codex Advokat var det første advokatfirmaet i verden til å bli anerkjent av FN som klimanøytrale.

Hva

- Gjennom året arrangerer Codex Green arrangementer både internt og eksternt.
- Vi samarbeider med andre aktører som brenner for en bærekraftig utvikling.
- Støtter organisasjoner gjennom veldedighet eller fadderskap.

Hvorfor

Codex Green tror på en blå planet med en grønn fremtid. Hvordan kan vi, enkelt sagt, sørge for at fremtidens generasjoner får “en bekymring mindre”?

Vi ønsker å bidra med solid juridisk kunnskap om klima, miljø og bærekraft til bruk for våre eksisterende - og nye kunder.

Grønne milepæler

- Arrangement: Bærekraftsuka, Arendalsuka med egen hub: «Sirkulærhjørnet»
- Interne arrangement: Faglunsjer om bærekraft og åpenhetsloven, markering av Pride og Kvinnedagen
- En rekke foredrag om åpenhetsloven og bærekraft på eksterne arrangement
- Samarbeid med andre aktører som deler vår visjon om en bærekraftig fremtid
- Støtter WWF, Choose og Kirkens Nødhjelp. Klesinnsamling til «Ensomt juletre» i regi av Strawberry
- Andre interne tiltak: Kildesortering av avfall, kraftig reduksjon av papirbruk, mindre matsvinn, bærekraftig kaffe og hygieneartikler, digitale møter for å redusere antall reiser, alt av markedsmateriell og give-aways er klimanøytralt og bærekraftig



Åpenhetsloven – redegjørelse

Innledning

Codex utfører aktsomhetsvurderinger internt, i leverandørkjeden og for forretningspartnere for å identifisere og redusere faktisk - og risiko for negativ påvirkning relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i henhold til åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Denne rapporten gir en oversikt over Codex sin organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for identifisering og håndtering av faktisk og potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre gis en redegjørelse av våre aktsomhetsvurderinger, herunder redegjøres det for identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, iverksatte- og planlagte tiltak for å redusere slik risiko, samt resultat og forventet resultat av disse tiltakene.

Retningslinjer og rutiner for risikostyring

Codex har policy for etterlevelse av åpenhetsloven. Basert på denne policyen, har Codex utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere.

Codex stiller høye krav relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i egen virksomhet. Det stilles videre krav om at leverandører og forretningspartnere stiller tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere. Grunnlaget for kravene som stilles, er Codex sine etiske retningslinjer.

Codex sine retningslinjer er blant annet utformet med grunnlag i arbeidsmiljøloven, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, den europeiske menneskerettighetskonvensjon og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Codex forventer at leverandører og forretningspartnere forplikter seg til å etterleve våre etiske retningslinjer, og kan dokumentere slik etterlevelse.



Risikovurderinger

Åpenhetsloven krever at virksomheten kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet.

Codex utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til de krav som stilles i åpenhetsloven § 4, og OECDs veiledning.

Codex har gjennomgått og overordnet vurdert alle sine leverandører og forretningspartnere, med unntak av trivielle bidrag forutsatt at aktøren ikke faller inn under forhåndsbestemte risikobransjer, basert på alvorlighetsgrad av- og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene er gjort på grunnlag av hvilke land leverandøren/forretningspartneren og/eller dens leverandørkjede holder til i, samt hvilke produkt/tjeneste som leveres til Codex.

I vurdering har vi blant annet benyttet DFØs høyrisikoliste for produktkategorier, Økokrims trusselvurdering for 2022 og Transparency International sin «Corruption Perceptions Index» som gir en oversikt over korrupsjonsnivå i forskjellige land. Det er også hensyntatt Codex sin egen kunnskap om spesifikke aktører.



Risikovurderinger forts.

Omfanget av risikovurderingene hensyntar videre antagelser relatert til Codex sin påvirkningsmulighet, basert på prosenten av virksomhetens omsetning som Codex står for og/eller hyppigheten av kontakt med leverandøren/forretningspartneren. Basert på risikovurderingene, har Codex gjort ytterligere undersøkelser av enkelte aktører, med den hensikt å avdekke eventuelle forhold hos aktøren.

Ovennevnte brukes som grunnlag for å vurdere hvorvidt spesifikke tiltak for de enkelte leverandører og forretningspartnere bør implementeres, eller om nærmere undersøkelser bør utføres. Arbeidet vil være en pågående prosess, hvor vi kontinuerlig jobber for å avdekke og håndtere eventuell risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold



Identifiserte negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser, fokusområder

Codex leverer juridiske tjenester og innkjøp knyttet til vår forretningsvirksomhet består i det vesentlige av tjenester. Codex sine leverandører og forretningspartnere holder i det alt vesentlige til i Norge, hvor det på generelt grunnlag er lav risiko for alvorlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med de tjenester som kjøpes. Codex har imidlertid identifisert overdreven bruk av overtid, ulik lønn for likt arbeid samt diskriminering, som potensielle risikoområder blant våre leverandørers underleverandører.

Videre er det generelt knyttet høy risiko til renholdsbransjen. Av økokrim sin trusselvurdering for 2022 kommer det frem at bransjen innebærer økt risiko for at sårbare arbeidstakere utnyttes.

Ovennevnte er basert på generell informasjon relatert til tjenestene, samt aktørenes geografiske beliggenhet, innhentet fra offentlig tilgjengelige kilder. Codex har ikke på nåværende tidspunkt konkrete bekymringer relatert til spesifikke leverandører, men utelukker ikke at slike brudd kan forekomme basert på forannevnte offentlig tilgjengelig informasjon. Codex jobber aktivt for å avdekke eventuelle forhold som kan gi grunn til bekymring.



Iverksatte- og planlagte tiltak, resultat av tiltak

Codex forventer at leverandører og forretningspartnere forplikter seg til å etterleve relevante lover og veiledere, samt Codex sine etiske retningslinjer, og vil oppfordre disse til å ta kontakt med Codex dersom de er usikre på hvordan dette skal implementeres.

I den grad en leverandør eller forretningspartner ikke er villig til å etterleve Codex sine krav, vil Codex iverksette andre tiltak og i ytterste konsekvens avslutte forholdet.

Codex har ikke mottatt varsler eller informasjon om at Codex sine krav relatert til menneske- og arbeidsrettigheter ikke overholdes. Codex vil fortsette å overvåke situasjonen for hele tiden å kunne vurdere hvorvidt ytterligere tiltak bør implementeres, enten på generelt grunnlag eller hos spesifikke aktører.



Kommunikasjon

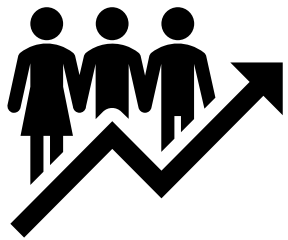
Codex har laget en e-postadresse, apenhetsloven@codex.no, som er ment for henvendelser og varsler fra leverandører, forretningspartnere, interessenter og tredjeparter. Disse oppfordres til å varsle dersom det mistenkes brudd - eller risiko for brudd på Codex sine etiske retningslinjer eller lov. E-postadressen kan også benyttes for innsynsbegjæringer.

Codex har også et varslingsystem for medarbeidere. Alle medarbeidere oppfordres til å varsle om bekymringsverdige forhold.

Der det oppdages skade, vil Codex samarbeide med relevante interessenter for gjenoppretting, avhengig av vår eventuelle påvirkning på skaden.

Bærekraftsmål

Codex fokuserer på følgende fire mål:



Mål 8

Anstendig arbeid og
økonomisk vekst



Mål 11

Bærekraftige byer og
samfunn



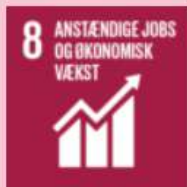
Mål 13

Stoppe
klimaendringene



Mål 17

Samarbeid for å
nå målene

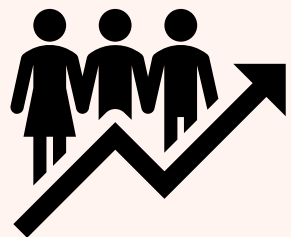


Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle

Bærekraftsmål 8:

«Omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at ikke de kan leve av lønnen sin. Å skape arbeidsplasser av god kvalitet er en stor utfordring for alle land fram mot 2030. For å utrydde fattigdom og bekjempe ulikhet i verden må alle ha jobber. For at det skal kunne skje må vi skape en rettferdig økonomisk vekst og nye arbeidsplasser. Det betyr at vi må inkludere de unge i arbeidsmarkedet, sørge for et forutsigbart og trygt arbeidsliv, legge til rette for å få flere kvinner i arbeid og redusere uformelt og svart arbeid.» (Kilde: www.fn.no)



Etterlevelse av mål 8

Vi i Codex har rettet vår oppmerksomhet spesielt inn mot følgende tre områder:

- Inkludering
- Like muligheter
- Likestilling

Inkludering

Mål:

Codex skal være en inkluderende arbeidsplass. Vi etterstreber å være flerkulturelle samt å ha ansatte med nedsatt funksjonsevne.

Resultat:

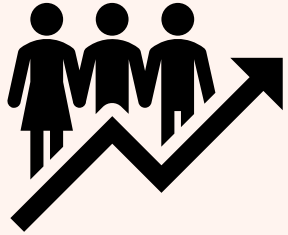
I 2023 nådde vi målet om å være flerkulturelle, men ikke delmålet om at 20% av de ansatte skal ha flerkulturell bakgrunn.

Codex samarbeider med NAV, Stiftelsen VI og Sunnaas Stiftelsen om rekruttering. Likevel ble målet knyttet til nedsatt funksjonsevne ikke nådd.

Etterlevelse av mål 8

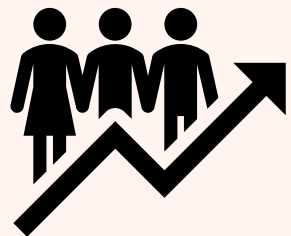
Like muligheter

Mål: Alle ansatte skal få de samme mulighetene uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, alder og seksuell orientering.



Resultat:

- Partnere og assosierte partnere: 37,5% kvinner og 62,5% menn
- Ledere administrasjon: 50% kvinner og 50% menn
- Advokat avdelingsleder: 29% kvinner og 71% menn



Etterlevelse av mål 8

Likestilling

Mål: Tall fra advokatbransjen viser at én av fem partnere er kvinner. Andelen har økt, men bransjen er ikke i mål. Codex ønsker å fortsette arbeidet med å oppnå en god balanse mellom kjønn på alle nivå i selskapet.

Resultat:

- Partnere og assosierte partnere: 37,5% kvinner
- Partnere: 20 % kvinner
- Øvrige jurister/advokater: 64% kvinner
- Styret: 0% kvinner

I løpet av 2024 vil vi jobbe ytterligere for å øke kvinneandelen både blant partnere og i styret.

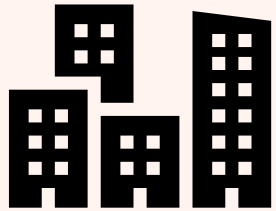


Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige

Bærekraftsmål 11

«Mer enn halvparten av verdens befolkning bor i dag i byer, og andelen kommer trolig til å øke til 60 prosent i 2030. På sitt beste sørger byer for at mennesker kan leve gode liv og utvikle seg økonomisk og sosialt. På den andre siden vokser mange byer fortere enn tilbudet av arbeidsplasser og boliger. Dette fører til utvikling av slumområder med dårlige boforhold og manglende tjenester. Vi må lage bærekraftige byer som gir tilgang til grunnleggende tjenester som energi, boliger og transport. Vi må få på plass god nok avfallshåndtering, redusere forurensning og ikke sløse med ressursene.» (Kilde: www.fn.no)

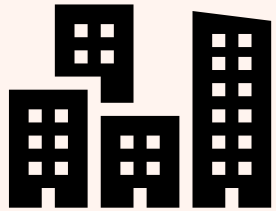


Etterlevelse av mål 11

For at det grønne skiftet skal hensyntas når nye byer og lokalsamfunn utvikles, mener Codex Advokat at en del av løsningen vil være å utvikle nye regler, og tolke eksisterende regler og kontraktsbestemmelser, slik at bærekraftige løsninger kan fremmes. Energi, boliger, avfallshåndtering og transport må ha bærekraftige løsninger.

Mål:

Codex skal leie lokaler som er bygget og utformet i tråd med bærekraftsmål 11. I tillegg skal vi samarbeide kommersielt og ikke-kommersielt med andre aktører som fremmer mål 11.



Etterlevelse av mål 11

Resultat:

- Lokalet vi leier har fjernvarme som går under kategorien fornybar energi
- I tillegg velger gårdeier kun leverandører der deres miljøarbeid som et minimum bør inkludere «arbeid med reduksjon av klimautslipp, for eksempel gjennom forbruk av oppvarming og elektrisk energi i tillegg til utslipp fra transport og annet drivstoff».
- Det skal fremover gjøres utbedringer på bygget som vil føre til mindre energilekkasje.
- Codex har også tett samarbeid med aktører som alle fokuserer på bærekraftige byggeprosjekt, ombruk og transformasjon i eiendomsutvikling, åpenhetsloven, nye miljøkrav og endringer i NS-standarder.
- Codex bidrar med sin kompetanse på seminarer samt ved innlegg og foredrag.



Mål 13: Stoppe klimaendringene

Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Målet er å begrense den globale temperaturstigningen til godt under 2 grader celsius.

Bærekraftsmål 13

«Klimaendringer er en reell og ubestridelig trussel mot hele sivilisasjonen vår. Klimagassutslipp per person går nedover, men endringene til nå er ikke store nok til å nå målene i 2030.» (Kilde: www.fn.no)

Etterlevelse av mål 13

Mål: Vi skal opprettholde vår klimanøytralitet samt bidra til ytterligere reduksjon av CO2-utslipp.

Resultat:



- I 2023 fortsatte vi å fokusere på avfall- og kildesortering, gjenbruk av teknisk utstyr, reduksjon av papirbruk og fjernet én skriver/kopimaskin
- Digitale møter fremfor reising der det er mulig
- Kaffe samt hygieneprodukter kommer fra bærekraftig produksjon
- Vi har svært lite matsvinn da restene brukes til overtidsmat
- Alt av markedsmateriell og give-aways er klimanøytralt og /eller resirkulert

Gjennom å redusere eget CO2-forbruk og kompensere for det forbruket vi ikke klarer å redusere oppnår Codex bærekraftsmålet om å være klimanøytrale.



Mål 17: Samarbeid for å nå målene

Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling

Bærekraftsmål 17

«For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling.» (Kilde: www.fn.no)



Etterlevelse av mål 17

Mål:

Vi skal være en pådriver, både i advokatbransjen og i samfunnet, for en bærekraftig utvikling. Blant annet skal vi avholde en årlig bærekraftsuke med aktuelle bærekraftsrettede juridiske tema.

Resultat:

Vi gjennomførte en vellykket Bærekraftsuke i 2023 med samarbeidspartnere som også jobber aktivt for bærekraft. I tillegg har vi samarbeid med andre aktører som UN Global Compact, Sustainability AS, Tavler AS, NMBU, Sirkulær Ressurssentral og Næring for klima v/Oslo kommune.



Bærekraftsuka 2023

Codex arrangerte for tredje gang Bærekraftsuka med vår interne bærekraftsgruppe Codex Green i spissen. Dette er vårt største arrangement gjennom året med over 100 engasjerte deltakere. Her samlet vi næringsliv og myndigheter til faglig innhold, diskusjoner og nettverksbygging. I 2023 ble arrangementet avholdt på bærekraftige NIO House.

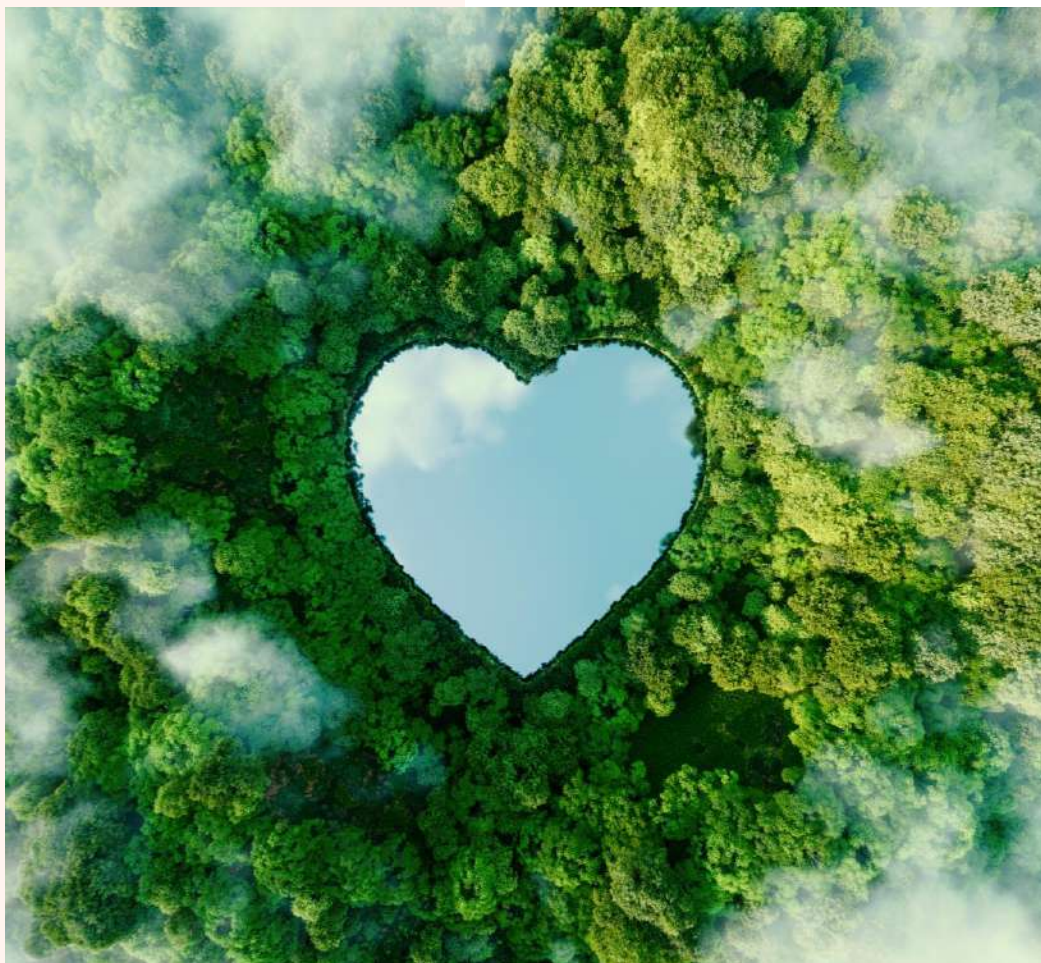
Bærekraftsuka – samarbeidspartnere

Med oss hadde vi dyktige og engasjerte samarbeidspartnere som sammen med interne advokater holdt dagsaktuelle foredrag hvor juss møter bærekraft.

Følgende temaer stod på agendaen:

- EUs emballasjedirektiv
- Nye krav til klimagassregnskap og utvikling av eiendom
- Ombruk og transformasjon i eiendomsutvikling
- NS-standarder og bærekraftige byggeprosjekt
- Bærekraftig arbeidsliv – likestilling og mangfold
- Åpenhetsloven
- Nye miljøkrav i offentlige anskaffelser
- Styreansvar for manglende/feil bærekraftsrapportering
- Varslingsrutiner





UN Global Compact

Codex Advokat er medlem av UN Global Compact som er FNs bærekraftsinitiativ overfor selskaper. Gjennom tilknytningen til FN og samarbeid med andre globale organisasjoner og myndigheter, fungerer UN Global Compact Norge som en pådriver for bærekraftig omstilling i næringslivet i Norge og verden. Vi har integrert UN Global Compact sine ti prinsipper i vår strategi for å sikre ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.



Avslutning

Som nevnt innledningsvis er vår visjon å gi våre klienter én bekymring mindre. I tillegg til våre grønne milepæler gjennom året og vår etterlevelse av bærekraftsmålene, arbeider våre advokater aktivt med bærekraft i alt de gjør.

Blant annet gir Codex bistand og rådgivning til våre klienter vedrørende:

- Utvikling - og implementering av bærekraftstrategi.
- Kartlegging av HMS-relaterte forhold, risikovurderinger, rutiner for varslinger, beredskapsrutiner og dokumentasjon.
- Rettslige problemstillinger som kan oppstå i kraft av forurensningsloven.
- Kravene som stilles i åpenhetsloven og rapportering iht. åpenhetsloven.
- Ombruk i eiendomsutvikling og hvilke krav som stilles.

Vi vil fortsette å utvikle oss på veien mot en bærekraftig fremtid, både internt og aller viktigst - for våre klienter.

Vi skal sørge for én bekymring mindre.