

---

Codex Advokat

# BÆREKRAFTSRAPPORT 2022



Codex  
ADVOKAT

*Codex Advokat Oslo AS*

---



# Innholdsfortegnelse

|    |                                                          |      |
|----|----------------------------------------------------------|------|
| 01 | <i>Erklæring fra styret</i>                              | s 03 |
| 02 | <i>Refleksjon fra Managing Partner</i>                   | s 04 |
| 03 | <i>Innledende ord</i>                                    | s 06 |
| 04 | <i>Bærekraft, en del av vår kultur</i>                   | s 08 |
| 05 | <i>Klimaregnskap 2022</i>                                | s 11 |
| 06 | <i>Åpenhetsloven, redegjørelse</i>                       | s 13 |
| 07 | <i>Bærekraftsgruppen Codex Green - fordi vi bryr oss</i> | s 18 |
| 08 | <i>FNs Bærekraftsmål</i>                                 | s 20 |

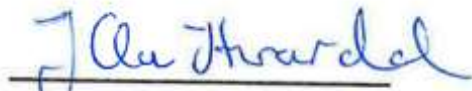
---

## Erklæring fra styret

Codex Advokat Oslo AS stiller strenge krav til selskapet selv, samt våre leverandører og forretningspartnere, og forventer at aksjonærer, ansatte, leverandører og forretningspartnere etterlever våre retningslinjer som inneholder veiledning og stiller krav relatert til bærekraft, herunder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt klima og miljø, både internt i den enkelte virksomheten samt i deres egne leverandørkjeder.

Styret har i dag gjennomgått og godkjent Codex sin rapport om Åpenhetsloven.

Oslo, 28. juni 2023

  
John Aage Hvardal  
Styreleder  
Espen Juul Haugan  
Styremedlem

## Refleksjon fra Managing Partner

Codex har i flere år hatt et fokus på bærekraft, både internt og i tjenestene vi tilbyr kundene våre. Arbeidet startet i 2019 da Codex besluttet at samfunnsansvar, bærekraft og klima skulle være en integrert og viktig del av vår strategi. Samme år ble vi godkjent av FN som verdens første klimanøytrale advokatfirma.

Selskapets visjon og ambisjon er at vi skal være et selskap med en ledende posisjon i advokatbransjen på bærekraft og CSR (corporate social responsibility). Advokatbransjen har stor påvirkningskraft gjennom vår faglige kunnskap, og vi mener at jussen spiller en viktig rolle i utviklingen av et mer ansvarlig næringsliv. Samtidig ser vi også at fokus på bærekraftige løsninger kan skape store verdier for våre klienter. Vi integrerer derfor bærekraft i våre juridiske tjenester innen samtlige fagområder for næringslivet.

Codex har opprettet en faggruppe på tvers av alle våre avdelinger – Codex Green – som jobber aktivt for et mer bærekraftig næringsliv. I tillegg til sitt arbeid med bærekraft, deler også bærekraftsgruppen sin kunnskap og erfaring med hele virksomheten gjennom bl.a. jevnlig faglunsjer. Det er tydelig at fokuset på bærekraft medfører stort engasjement og stolthet internt i virksomheten.

I arbeidet med klima og bærekraft har Codex opprettet et Advisory Board. Dette er et rådgivende organ bestående av eksperter utenfor advokatfirmaet. Mandatet til Advisory Board er å bidra med eksterne perspektiver, og å gi råd til styret og ledergruppen i Codex relatert til bærekraft i samfunn og næringsliv.

Bærekraft er etisk riktig, og det er kommersielt viktig. Firmaet skal fortsette sitt arbeid med bærekraft både for å være en meningsfull arbeidsplass for ansatte og for å kapitalisere på allerede opparbeidet kompetanse.



Joakim A. Ullveit-Moe  
Managing partner

## Innledende ord

*I 2019 besluttet Codex Advokat at samfunnsansvar, bærekraft og klima skulle være en viktig del av vår strategi og kultur. Sommeren 2019 ble Codex Advokat anerkjent av FN som det første klimanøytrale advokatfirmaet i verden.*

Bekreftelsen på at Codex Advokat i 2019 var blitt klimanøytrale var begynnelsen på et økt engasjement internt, og vårt første skritt i arbeidet med å bidra til at samfunnet utvikler seg i en retning hvor klima, miljø og bærekraft og samfunnsansvar vektlegges når beslutninger skal fattes.

Lover og regler er viktige for en bærekraftig utvikling. Vårt mål i årene som kommer er å være et ledende advokatfirma i juridiske spørsmål om klima, bærekraft og samfunnsansvar, og vi vil bidra til at regler på dette området følges til det beste for klientene og samfunnet.

I møtet med kunder og samarbeidspartnere skal vi levere tjenester og gi råd som gjør at virksomheter kan fortsette å produsere varer og tjenester uten at det går på bekostning av miljøet og fremtidige generasjoner. I tillegg ønsker Codex Advokat å bidra til rettsutviklingen innenfor klima, miljø og bærekraft.

Hensikten med rapporten er å systematisere og synliggjøre hvordan vi i Codex arbeider for bærekraftig utvikling. Bærekraftsrapporten er rettet mot våre kunder, medarbeidere, leverandører og andre interesserte. Den omhandler året 2022 og beskriver også våre strategiske ambisjoner fremover.

## Fokusområder

Rapporten er delt inn i fire overordnede temaer: klima og miljø, ansvarlig virksomhetspraksis, samfunnsansvar, samt trivsel og livskvalitet. Dette er prioriterte områder for oss i Codex, og vi vil presentere våre tiltak, resultater og ambisjoner. Vi beskriver blant annet hvordan vi jobber med klima og miljø, både internt i Codex sammen med samarbeidspartnerne våre, våre forpliktelser overfor våre medarbeidere til å gi de beste muligheter til faglig og personlig utvikling, og ikke minst hvordan vårt samfunnsansvar er integrert i alt vi gjør.

## FNs bærekraftsmål

Som en ansvarlig virksomhet er vi opptatt av fellesskapets interesser. Det er derfor naturlig at vi arbeider med miljøet i fokus, herunder hensyn og tilhørende tiltak etter FNs bærekraftsmål – den globale felles arbeidsplanen for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringene innen 2030. Oppnåelse av FNs bærekraftsmål avhenger av konkrete tiltak fra næringslivet. Codex bidrag til bærekraftsmålene og bærekraftig utvikling er et ansvar vi som næringslivsaktør tar på alvor, med mål om å være en positiv bidragsyter.

## Ansvarlighet

Forankring av ansvarlighet handler om å ha etablert både relevante retningslinjer og effektive styringssystemer for implementering og oppfølging. I Codex betyr dette at vi har en bærekraftstrategi som er forankret hos ansatte og ledelsen og vedtatt av selskapets styre, og at vi er tydelige i vår kommunikasjon overfor våre samarbeidspartnere, både kunder og leverandører, om vårt ansvar og våre verdier.

Bærekraftsrapporten gir en oppsummering av vårt samlede arbeid og danner det vi anser som et godt utgangspunkt for videre vekst og utvikling. Innovasjon, endring og utvikling er ikke over med det første. Dette vil være viktige bærebjelker i tiden fremover, slik at vi kan fortsette å skape bærekraftig verdi for våre kunder, våre ansatte, vårt selskap og for samfunnet som sådan.

## Niclas Svenningsen fra UN Climate Change -

“We are glad to see Codex, the first law firm to join the UN Climate Change Secretariat’s Climate Neutral Now initiative, showing that there are actions one can take right now to respond to this challenge. We invite everyone to follow Codex’s example and join the global climate action.”



## Bærekraft, en del av vår kultur

*Advokater skal fremme rett og hindre urett. Codex Advokat definerte i 2019 en tydelig kultur- og markedsplattform. Her fremgår vår visjon, hvem vi skal være, og hvordan vi skal arbeide.*

Mennesker bekymrer seg blant annet for helsen, økonomien, klimaet og miljøet, arbeidet og familien. Vi har lover og regler som i mange tilfeller kan frigjøre oss fra våre bekymringer. Lover og regler kan bidra til å at bekymringer om klima og miljø reduseres.

Derfor sier vi i Codex Advokat “Alt er lov. Alt er regulert, heldigvis”.

Vi ønsker at kunnskapen til de ansatte i Codex skal bidra til en bærekraftig utvikling. En av våre viktigste oppgaver er å arbeide for bærekraftige løsninger, at klimautslippene reduseres og ta et aktivt samfunnsansvar.

### En bærekraftig verdikjede

Innkjøp er et område hvor vi kan påvirke leverandørene våre i en mer bærekraftig retning. For å gjøre virksomheten vår mer effektiv har vi økt bruken av utkontraktering. Dette krever strengere prosedyrer for oppfølging av

arbeidsforhold, ivaretagelse av menneskerettigheter og håndtering av miljøbelastninger i verdikjeden.

### Mål og ambisjoner

En sentral målsetting er å inngå avtaler med leverandører der produksjonsprosesser eller produkter bryter med internasjonale avtaler, nasjonal lovgivning eller interne retningslinjer. Vi skal gjennom våre egne innkjøp bidra til en bærekraftig utvikling, og til at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ikke krenkes.

I tillegg til at vi skal følge våre interne retningslinjer for innkjøp, er det et sentralt prinsipp at varer og tjenester som kjøpes inn, skal fremme vårt hovedmål om kostnadseffektiv og bærekraftig forretningsdrift.

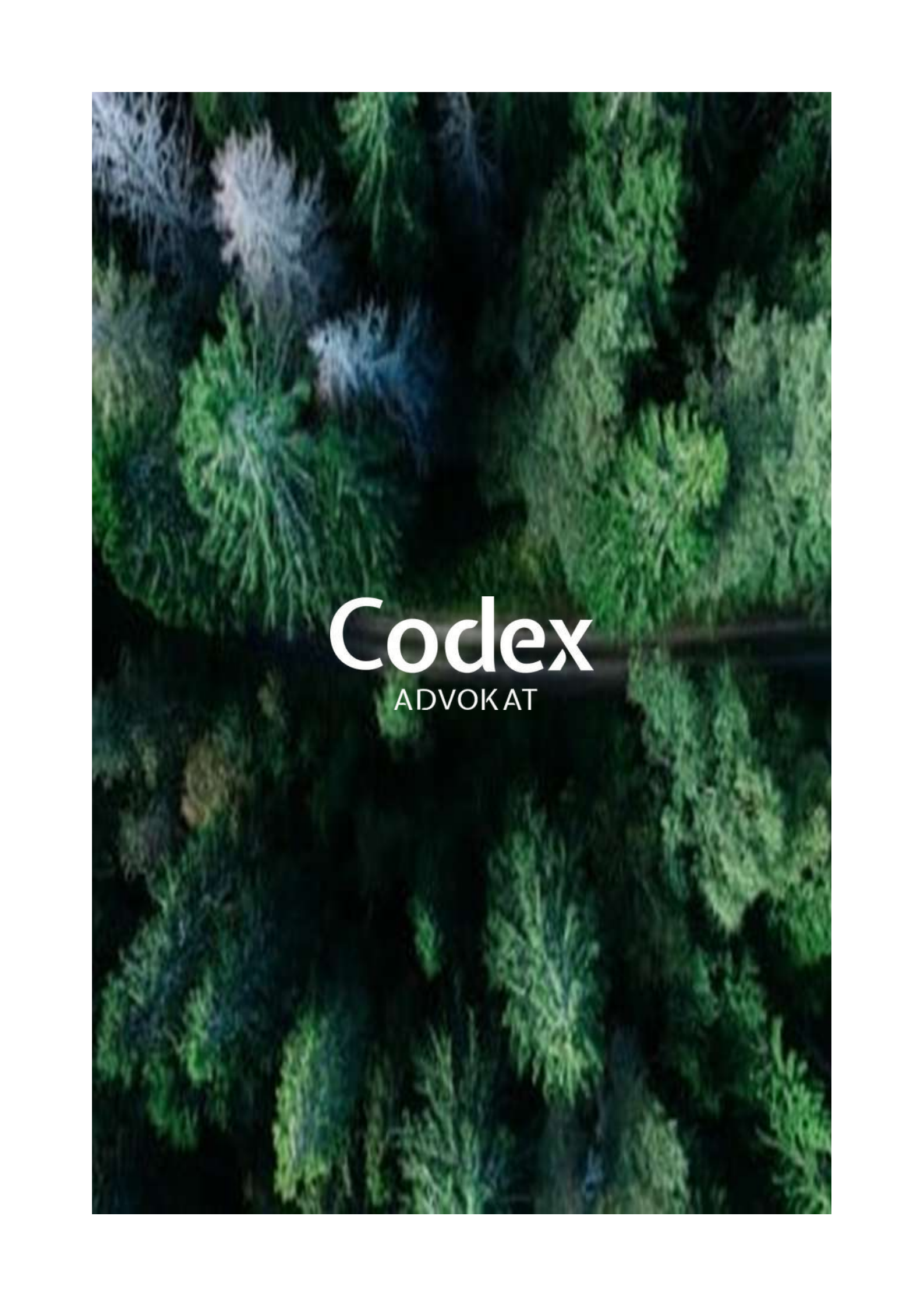
Innkjøpspolicyen vår tar utgangspunkt i styrende dokumenter og tilhørende rutiner, som revideres årlig. Vårt rammeverk for oppfølging av bærekraftarbeidet hos våre leverandører følger samme overordnede prinsipper som for våre investeringer, og i tillegg vektes følgende inn i innkjøpsprosessene våre:

Vi velger - Bærekraft vektes i alle innkjøpsprosesser.

Vi påvirker - Vi benytter vår posisjon til å påvirke leverandører og forretningspartnere til forbedring.

Vi velger bort - Vi velger ikke leverandører, produkter eller tjenester som bryter med internasjonale avtaler, nasjonal lovgivning eller interne retningslinjer.





# Codex

ADVOKAT

## Klimaregnskap 2022

*Codex klimaregnskap gir en oversikt over utslippene i løpet av det siste året. Formålet med klimaregnskapet er å formidle nyttig informasjon om bedriftens utslipp, miljøarbeid og ressursbruk, samtidig for å gjøre forbedringer for neste år.*

# 378 tonn CO<sub>2</sub>

Totale klimagassutslipp relatert til Codex virksomhet er beregnet til 378 tonn CO<sub>2</sub> for 2022, mot 889 tonn CO<sub>2</sub> i bransjesnitt. Utslipp fra tjenestekjøp utgjør 55 % av det beregnede klimautslippet for 2022.

Energiforbruk og enkelte andre målinger er derimot redusert. I samarbeid med eier av våre kontorlokaler har Codex i 2022 gjennomført



flere tiltak for å redusere energiforbruk. Tiltakene har omfattet montering av bevegelse sensorer i noen rom får å unngå at lys står på unødig, strupet inn driftstid på ventilasjon. Utskifting av SD-anlegg på bygget for å sikre bedre styringsmuligheter av tekniske anlegg, utskiftninger av belysning til LED. Codex har som målsetning å redusere mengden avfall som produseres og at sorteringsgraden øker. Dette vil redusere vår belastning på det ytre miljø. For å øke sorteringsgraden, har vi utarbeidet avfallsinstruks, og vi har miljøstasjoner i lokalene, videre er kaffe basert på 100% bærekraftig, rettferdig og etisk handel.

For å minske forbruk av papir, tilrettelegger vi for papirløs arbeidshverdag, blant annet gjennom digitale løsninger og fleksibel kontorløsning. Gjennom vårt forbruk forårsaker vi utslipp av klimagasser. Noen av disse utslippene kan vi redusere, men ikke alle. Ved å betale for våre utslipp kompenserer vi for dette, og reduserer utslipp andre steder. Pengene går blant annet til planting av skog som tar opp CO<sub>2</sub>, tilsvarende mengden CO<sub>2</sub> vi slipper ut.



Kompensasjonen dokumenteres ved sletting av «kvoter», og sørger for gjennomsiktighet og sporbarhet.

### Klimavisjon for 2022

Vårt mål er å være et ledende advokatfirma på juridiske spørsmål. Samtidig engasjerer vi oss sterkt ved utviklingen innenfor samfunnsansvar, bærekraft og klima — både innen kommersielle og ikke-kommersielle sider.

Vi legger til grunn FNs klimapanelers 1,5 gradsrapport når vi ønsker karbonnøytralitet, balanse mellom utslipp og opptak, som felles europeisk ambisjon for 2050 i henhold til Paris-avtalen.



# Åpenhetsloven, redegjørelse

*Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

## Innledning

Codex utfører aktsomhetsvurderinger internt, i leverandørkjeden og for forretningspartnere for å identifisere og redusere faktisk- og risiko for negativ påvirkning relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i henhold til åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Denne rapporten gir en oversikt over Codex sin organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for identifisering og håndtering av faktisk og potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre gis en redegjørelse av våre aktsomhetsvurderinger, herunder redegjøres det for identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, iverksatte- og planlagte tiltak for å redusere slik risiko, samt resultat og forventet resultat av disse tiltakene.

## Om Codex

Codex er et norsk aksjeselskap som tilbyr juridiske tjenester, med registrert forretningsadresse i Oslo. Selskapet ble stiftet i 2010.

I 2022 hadde selskapet 78 ansatte. Videre hadde selskapet omsetning på ca 113 millioner kroner, og balansesum på ca 45 millioner kroner. Selskapet gjør i det vesentlige innkjøp fra norske aktører, og hvor innkjøpene i det vesentlige gjelder innkjøp av tjenester.

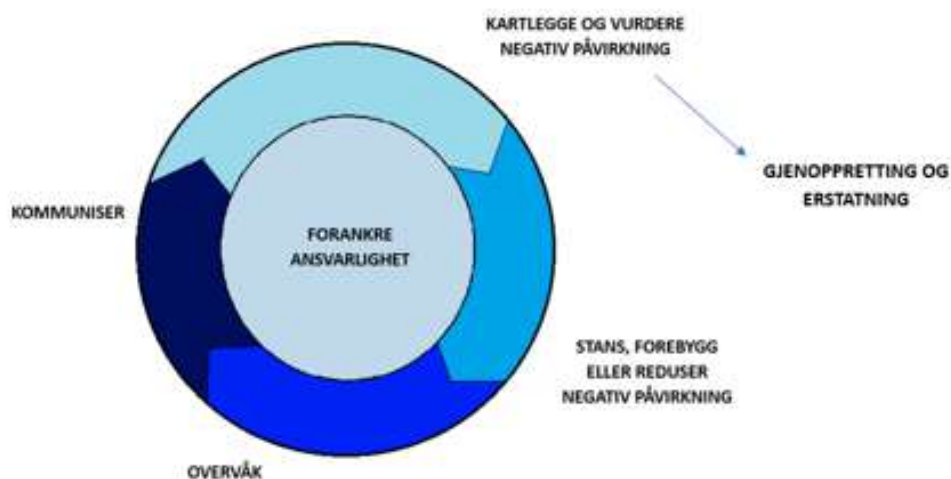
## Risikovurderinger

Codex utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til de krav som stilles i åpenhetsloven § 4, og OECDs veiledning. Codex sine aktsomhetsvurderinger er illustrert i figuren nedenfor.

Omfanget av risikovurderingen hensyntar videre antagelser relatert til Codex sin påvirkningsmulighet, basert på prosenten av virksomhetens omsetning som Codex står for og/eller hyppigheten av kontakt med leverandøren/forretningspartnere. Basert på risikovurderingene, har Codex gjort ytterligere undersøkelser av enkelte aktører, med den hensikt å avdekke eventuelle forhold hos aktøren.

Ovennevnte brukes som grunnlag for å vurdere hvorvidt spesifikke tiltak for de enkelte leverandører og forretningspartnere bør implementeres, eller om nærmere undersøkelser bør utføres. Arbeidet vil være en pågående prosess, hvor vi kontinuerlig jobber for å avdekke og håndtere eventuell risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven står på agendaen til styret to ganger årlig for å evaluere arbeidet som er gjort, og behovet for endringer fremover.



## **Identifiserte negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser, fokusområder**

Codex leverer juridiske tjenester, og hvor våre innkjøp knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet i det vesentlige består av tjenester. Codex sine leverandører og forretningspartnere holder i det alt vesentlige til i Norge, hvor det på generelt grunnlag er lav risiko for alvorlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med de tjenester som kjøpes. Codex har imidlertid identifisert overdreven bruk av overtid, lik lønn for likt arbeid, samt diskriminering som potensielle risikoområder blant våre leverandørers underleverandører, og særlig blant våre internasjonale samarbeidspartnere.

Ovennevnte er basert på generell informasjon relatert til tjenestene, samt aktørenes geografiske beliggenhet, innhentet fra offentlig tilgjengelige kilder. Codex har ikke på nåværende tidspunkt konkrete bekymringer relatert til spesifikke leverandører, men utelukker ikke at slike brudd kan forekomme basert på forannevnte offentlig tilgjengelig informasjon. Codex jobber aktivt for å avdekke eventuelle forhold som kan gi grunn til bekymring.

### **Retningslinjer og rutiner for risikostyring**

Codex har policy for etterlevelse av åpenhetsloven. Basert på denne policyen, har Codex utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere.

Codex stiller høye krav relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i egen virksomhet, og særlig blant våre internasjonale samarbeidspartnere. Det stilles videre krav om at leverandører og forretningspartnere stiller tilsvarende krav til sine leverandører og forretningspartnere. Grunnlaget for kravene som stilles, er Codex sine etiske retningslinjer.

Codex sine retningslinjer er blant annet utformet med grunnlag i arbeidsmiljøloven, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966, den europeiske menneskerettighetskonvensjon og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Codex har utarbeidet innkjøpsrutiner for å sikre etiske innkjøp av varer og tjenester, herunder skal det gjøres undersøkelser og innhentes informasjon og dokumentasjon om leverandører og forretningspartnere hvor innkjøpet er av en viss størrelse, eller det på generelt grunnlag vurderes slik at aktøren kan være forbundet med risiko for negativ påvirkning. Codex forventer at leverandører og forretningspartnere forplikter seg til å etterleve våre etiske retningslinjer, og kan dokumentere slik etterlevelse.

### **Iverksatte- og planlagte tiltak, resultat av tiltak**

Codex har opplæring til relevante personer i vår virksomhet, for å redusere risiko for brudd på arbeidsmiljøloven, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Codex forventer at leverandører og forretningspartnere forplikter seg til å etterleve relevante lover og veiledere, samt Codex sine etiske retningslinjer, og vil oppfordre disse til å ta kontakt med Codex dersom de er usikre på hvordan dette skal implementeres.

I den grad en leverandør eller forretningspartner ikke er villig til å etterleve Codex sine krav, vil Codex iverksette andre tiltak og i ytterste konsekvens avslutte forholdet.

Codex har ikke mottatt varsler eller informasjon om at Codex sine krav relatert til menneske- og arbeidsrettigheter ikke overholdes. Codex vil fortsette å overvåke situasjonen for å hele tiden vurdere hvorvidt ytterligere tiltak bør implementeres enten på generelt grunnlag eller hos spesifikke aktører.

Videre engasjerer Codex seg i flere prosjekter for å ivareta miljø og sosiale samfunn rundt om i verden, blant annet i samarbeid med Kirkens Nødhjelp, herunder har Codex engasjert seg i prosjektene «Waste for Value» og «Hellige skoger». «Waste for Value» er et prosjekt hvor flyktninger og vertssamfunn samler, sorterer og selger plast- og metallavfall for et resirkuleringsfirma. Prosjektet bidrar både til å skape jobber, skape fred og forsoning mellom flyktninger og lokalbefolkningen, og bevare miljøet. «Hellige skoger» er et skogbevaringsprosjekt i Etiopia, som innebærer planting av skog. Økt tørke og naturkatastrofer medfører mangel på mat og rent drikkevann i verdens fattigste land. Planting av skog er et av verktøyene i kampen mot global oppvarming.

Codex er også medlem av UN Global Compact, som er et bærekraftinitiativ for bedrifter som ønsker å arbeide med samfunnsansvar og bidra til forsvarlig og bærekraftig bedriftspraksis. Vi har integrert UN Global Compacts ti prinsipper i vår strategi for å sikre ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorupsjon og miljø.

## Kommunikasjon

Codex har laget en e-postadresse som er designert for henvendelser og varsler fra leverandører, forretningspartnere, interessenter og tredjeparter, hvor disse oppfordres til å varsle dersom det mistenkes brudd- eller risiko for brudd på Codex sine etiske retningslinjer eller lov. E-postadressen kan også benyttes for innsynsbegjæringer.

Codex har også et varslingssystem for medarbeidere. Alle medarbeidere oppfordres til å varsle om bekymringsverdige forhold.

Der det oppdages skade, vil Codex samarbeide med relevante interessenter for gjenoppretting. Avhengig av vår eventuelle påvirkning på skaden.



# Bærekraftsgruppen Codex Green - fordi vi bryr oss

Bærekraftsgruppen i Codex Advokat består av 15 advokater hvor alle våre 7 fagavdelinger er representert.

Gruppens oppgave er å definere og synliggjøre skjæringspunkter mellom juss og bærekraft.

Samarbeid og kunnskapsdeling er grunnpilarene internt i den tverrfaglige organiseringen, i tillegg til at vi har et nært samarbeid, og kunnskapsdeling, med våre samarbeidspartnere.

Codex har en ambisjon om å gi våre klienter «en bekymring mindre». Vi mener dessuten at advokatstanden og næringslivet har et samfunnsansvar - CSR (Corporate Social Responsibility).

Det betyr at vi hele tiden må utfordre oss selv: Hvordan kan Codex spesielt - og advokatbransjen generelt - bidra til å løse vår tids største utfordring - klimaspørsmålet?

Hva kan vi som jobber innen jussen gjøre for at FNs bærekraftsmål, med særlig vekt på klima, nås innen 2030?

Hvordan kan vi, enkelt sagt, sørge for at fremtidens generasjoner får “en bekymring mindre”?

Vårt juridiske team jobber tverrfaglig og har utdypende og bred kunnskap relatert til bærekraft innenfor våre kompetanseområder.

I tett samarbeid med deg og ditt team finner vi bærekraftige løsninger som fungerer for din virksomhet.

Vi ønsker å bidra med solid juridisk kunnskap om klima, miljø og bærekraft til bruk for våre eksisterende og nye kunder.

## **Noen aktiviteter gjennom 2022;**

- Frokostseminarer om Åpenhetsloven
- Interne faglunsjer
- Månedlige fagmøter i gruppen
- Deltakelse i kunnskapsarena
- Foredragsholdere i eksterne webinarer
- Tilbyr digitale produkter og kurs knyttet til åpenhetslov og andre compliance relaterte områder, i samarbeid med eksterne samarbeidspartnere
- Avholder løpende webinarer og workshops knyttet til bærekraftsrelatert lovgivning.
- Julegaver til vanskeligstilte



## Bærekraftsuka 2022

*Samfunnsansvar, bærekraft og konkurransekraft: Den 26.-30. september arrangerte vi vår andre bærekraftsuke. Med bærekraftsuka 2022 ønsket vi å ta deltakerne igjennom hovedlinjene i lovverket, og gi praktiske eksempler på hvordan det kan håndheves og utnyttes til bedriftens og samfunnets fordel.*

Med Bærekraftsuka 2022 ønsket Codex Advokat å nå ut til så mange som mulig med vår kunnskap om problemstillinger hvor juss møter bærekraft, men også samtidig kunne danne relasjoner til andre bedrifter som har et fokus på bærekraft.

FN har i sine bærekraftsmål nettopp satt fokus på viktigheten av samarbeid for å kunne nå målene om en bærekraftig utvikling, og har på sine nettsider definert dette slik:

*"For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling."*

Gjennom uken ble det avholdt 6 webinarer om ulike temaer, hvor jussen var sentral.

Webinarene tok for seg et bredt spekter av temaer fra eksempelvis:

- Eiendomsutvikling
- Likestilling og diskriminering (arbeidsrett)
- Taksonomien
- Åpenhetsloven

Felles for webinarerne er at vi ønsket å belyse de juridiske problemstillingene som eksisterer i dagens lover og

regler, samtidig som vi ville ha et stort fokus på å presentere løsningene som ligger i lovverket.

Vi hadde 1600 deltakere totalt i årets 6 ulike arrangementer, fordelt mellom fysisk og digitalt oppmøte.

## FNs Bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål som skal utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Bærekraftmålene ser miljø, økonomi og sosiale forhold i sammenheng, og fungerer som et felles veikart for å ivareta behovene til vi som bor på jorden i dag og kommende generasjoner.

Vi rapporterer i henhold til FNs bærekraftsmål. De dreier seg om anstendig arbeid og økonomisk vekst, ansvarlig arbeid og produksjon og å stoppe klimaendringene. Codex Advokat Oslo AS bærekraftsarbeid treffer flere av bærekraftsmålene, men det er særlig fire mål det jobbes målrettet med.



**Bærekraftsmål 8 dreier seg om å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.**

Regler som bidrar til å oppfylle bærekraftsmål 8 er allerede innført i Norge, men det er viktig at disse reglene etterleves og utvikles i tråd med samfunnsutviklingen. Codex Advokat skal internt etterleve bærekraftsmål 8. Det er ikke alltid slik at manglende kunnskap, evner og vilje er årsakene til at noen faller utenfor arbeidslivet. I et bærekraftig samfunn arbeides det systematisk for at flest mulig skal være i arbeid.

**Mål:**  
I 2022 viderefører Codex Advokat målet om at vi skal etterstrebe å ha ansatte med nedsatt funksjonsevne.

I 2022 skal Codex Advokat fortsette arbeidet for en mangfoldig arbeidsplass. Vi har satt oss et mål om at 20 % av de nyansatte skal ha flerkulturell bakgrunn.

**Delmål:**  
Codex Advokat skal oppfordre kandidater med flerkulturell bakgrunn til å søke stillinger hos oss.

Codex Advokat skal i markedskommunikasjon bevisst bruke bilder som spiller en flerkulturell arbeidsplass.

Følgende tre områder har vi viet særlig oppmerksomhet:

- Inkludering
- Like muligheter
- Likestilling

**Inkludering:** Codex Advokat skal være en inkluderende arbeidsplass og gjenspeile det samfunnet som vi lever i. Det innebærer en flerkulturell arbeidsplass, og at vi skal etterstrebe å ha ansatte som har nedsatt funksjonsevne.

## RESULTATER INKLUDERING

Codex har et samarbeid (se mål 17) med tre ulike aktører om rekruttering.

- NAV
- Stiftelsen VI
- Sunnaas Stiftelsen

I 2021 nådde vi vårt mål om å ha ansatte med nedsatt funksjonsevne og våre delmål, men målet knyttet til mangfold ble ikke oppnådd.

### Like muligheter:

Codex Advokat skal gi alle ansatte like muligheter. Dette betyr at alle ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, alder og seksuell orientering skal få like muligheter.

## RESULTATER LIKE MULIGHETER

- Partner og assosierte partnere: 15% kvinner og 85 % menn.
- Ledere administrasjon: 50% kvinner og 50 % menn.
- Advokat avdelingsleder: 14% kvinner og 86 % menn.
- Advokat teamleder 50% kvinner og 50 % menn
- Ingen advokater var ansatt i deltidsstillinger.

### Mål 2022 Lederstillinger

Codex Advokat skal jobbe videre for at lederstillinger besettes med både kvinner og menn, og at fordelingen mellom kjønnene ligger mellom 40 % og 60 %. Codex advokat skal fokusere på også å få ansatte med flerkulturell bakgrunn i lederstillinger

**Likestilling:**

Tall fra advokatbransjen viser at bare 14 % av partnerne i advokatfirmaene er kvinner. Codex skal arbeide for en god balanse mellom kjønnene på alle nivå i selskapet.

**RESULTATER LIKESTILLING 2022**

- 66 % av våre jurister/advokater er kvinner
- 15 % av våre partnere pr 31.12.2022 er kvinner
- 50% av ledelsen i administrasjonen består av kvinner
- 14 % av styret består av kvinner

Codex Advokat har satt seg som mål å jobbe aktivt for å øke antallet kvinner både i vårt partnerskap og i vårt styre.





## Bærekraftsmål 11 er å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.

I dagens samfunn finnes det en rekke begrensninger som kan gjøre det vanskelig å skape bærekraftige byer og samfunn. Lover, reguleringer og kontrakter er ikke laget med henblikk på det grønne skiftet.

Codex Advokat mener at en av løsningene for å få til det grønne skiftet vil være å utvikle nye regler, og tolke eksisterende regler og kontraktsbestemmelser, slik at det grønne skiftet kan hensyntas når byer og lokalsamfunn utvikles. Energi, boliger, avfallshåndtering og transport må ha bærekraftige løsninger.

### Mål

Codex Advokat skal leie lokaler som er bygget og utformet i tråd med bærekraftsmål 11

### Delmål

Codex Advokat skal samarbeide kommersielt med andre aktører som fremmer bærekraftsmål 11



## **Bærekraftsmål 13 oppfordrer til å handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.**

Gjennom å redusere eget CO2-forbruk og kompensere for det forbruket vi ikke klarer å redusere, er vi klimanøytrale. Dette er altså et bærekraftsmål vi bidrar til at etterleves.

### **RESULTATER STOPP KLIMAENDRINGENE:**

- Vi støtter to prosjekter i regi av FN
- Vi støtter to prosjekter (rent vann og skogplanting) i regi av Kirkens Nødhjelp
- Vi har en intern faggruppe for klima og bærekraft
- Vi har redusert antall parkeringsplasser til et minimum
- Vi bruker mindre, og resirkulerbart, papir
- Kaffen er produsert bærekraftig
- Vi har gjennomført en intern klesinnsamlingsaksjon til Fretex.



**Konkret går Bærekraftsmål 17 ut på å styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet og fornye globale partnerskap og bærekraftsutvikling.**

Skal verden lykkes med å oppfylle bærekraftsmålene er vi avhengig av samarbeid. Vi må alle arbeide sammen uansett bakgrunn og kompetanse.

For å lykkes med bærekraftsarbeid må nye og sterke partnerskap etableres. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Codex Advokat legger vekt på læring, nettverksbygging og samhandling i vår forretningsmessige utvikling.





**For oss handler dette om  
samfunnsansvar. Og dette  
ansvaret kan selvfølgelig  
også gå hånd i hånd med  
det å driver virksomhet**