

Bærekraftsrapport 2021

**CLIMATE
NEUTRAL**
MEASURE
REDUCE
OFFSET **NOW**

Codex
ADVOKAT



Innholdsfortegnelse

- Innledning
- Bærekraft, en del av vår kultur
- Bærekraftsgruppe – Codex Green
- Codex Advokat har valgt ut følgende bærekraftsmål
hvor vi mener vi kan bidra best:
 - Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
 - Bærekraftsmål 11: Bærekraftige byer og samfunn
 - Bærekraftsmål 13: Stoppe klimaendringene
 - Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene

Innledning

I 2019 besluttet Codex Advokat at samfunnsansvar, bærekraft og klima skulle være en viktig del av vår strategi og kultur.

Sommeren 2019 ble Codex Advokat anerkjent av FN som det første klimanøytrale advokatfirmaet i verden.

Niclas Svenningsen fra UN Climate Change sa i den anledning:

“We are glad to see Codex, the first law firm to join the UN Climate Change Secretariat’s Climate Neutral Now initiative, showing that there are actions one can take right now to respond to this challenge. We invite everyone to follow Codex’s example and join the global climate action.

Bekreftelsen på at Codex Advokat i 2019 var blitt klimanøytrale var begynnelsen på et økt engasjement internt, og vårt første skritt i arbeidet med å bidra



Anders Farnes

Daglig leder

til at samfunnet utvikler seg i en retning hvor klima, miljø og bærekraft og samfunnsansvar vektlegges når beslutninger skal fattes.

Lover og regler er viktige for en bærekraftig utvikling. Vårt mål i årene som kommer er å være et ledende advokatfirma i juridiske spørsmål om klima, bærekraft og samfunnsansvar, og vi vil bidra til at regler på dette området følges til det beste for klientene og samfunnet. I tillegg ønsker Codex Advokat å bidra til rettsutviklingen innenfor klima, miljø og bærekraft.

I denne rapporten finner du en oversikt over våre satsningsområder, hvilke aktiviteter vi har gjennomført i 2021, og hvilke mål vi har satt for vårt fremtidige arbeid.

DNA

Vi gir deg en bekymring
mindre

Verdier

Profesjonell, entusiastisk,
åpen og raus

Mål

Codex skal bygge ned
terskelen for bruk av
advokattjenester

Vårt kundeløfte

Alle fortjener å bekymre
seg mindre

Bærekraft en viktig del av vår kultur

Advokater skal fremme rett og hindre urett.

Codex Advokat definerte i 2019 en tydelig kultur- og markedsplattform. Her fremgår vår visjon, hvem vi skal være, og hvordan vi skal arbeide.

Mennesker bekymrer seg blant annet for helsen, økonomien, klimaet og miljøet, arbeidet og familien. Vi har lover og regler som i mange tilfeller kan frigjøre oss fra våre bekymringer.

Lover og regler kan bidra til å at bekymringer om klima og miljø reduseres. Derfor sier vi i Codex Advokat **“Alt er lov. Alt er regulert, heldigvis”**.

Vi ønsker at kunnskapen til de ansatte i Codex skal bidra til en bærekraftig utvikling. En av våre viktigste oppgaver er å arbeide for bærekraftige løsninger, at klimautslippene reduseres og ta et aktivt samfunnsansvar.

Codex Green - fordi vi bryr oss

Bærekraftsgruppen i Codex Advokat består av 12 advokater hvor alle våre 7 fagavdelinger er representert. Gruppens oppgave er å definere og synliggjøre skjæringspunkter mellom juss og bærekraft. Samarbeid og kunnskapsdeling er grunnpilarene internt i den tverrfaglige organiseringen, i tillegg til at vi har et nært samarbeid, og kunnskapsdeling, med våre samarbeidspartnere.

Vi ønsker å bidra med solid juridisk kunnskap om klima, miljø og bærekraft til bruk for våre eksisterende og nye kunder.



Codex
GREEN



Codex Advokat og bærekraftsmålene

FNs bærekraftsmål er en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Selv om vi har kommet langt i Norge, gjenstår det også her mye arbeid.

Vår oppmerksomhet rettes mot følgende fire bærekraftsmål:

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Mål 17: Samarbeid for å nå målene

Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Bærekraftsmål 8 skal fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Regler som bidrar til å oppfylle bærekraftsmål 8 er allerede innført i Norge, men det er viktig at disse reglene etterleves og utvikles i tråd med samfunnsutviklingen. Codex Advokat skal internt etterleve bærekraftsmål 8.

Det er ikke alltid slik at manglende kunnskap, evner og vilje er årsakene til at noen faller utenfor arbeidslivet. I et bærekraftig samfunn arbeides det systematisk for at flest mulig skal være i arbeid. Følgende tre områder har vi viet særlig oppmerksomhet:

- Inkludering
- Like muligheter
- Likestilling



INKLUDERING

Codex Advokat skal være en inkluderende arbeidsplass og gjenspeile det samfunnet som vi lever i. Det innebærer en flerkulturell arbeidsplass, og at vi skal etterstrebe å ha ansatte som har nedsatt funksjonsevne.

RESULTATER INKLUDERING

- Codex har et samarbeid (se mål 17) med tre ulike aktører om rekruttering.
 - NAV
 - Stiftelsen VI
 - Sunnaas Stiftelsen
- I 2021 nådde vi vårt mål om å ha ansatte med nedsatt funksjonsevne og våre delmål, men målet knyttet til mangfold ble ikke oppnådd.
- Målet om mangfold settes derfor særskilt på agendaen i 2022.

Mål:

I 2022 viderefører Codex Advokat målet om at vi skal etterstrebe å ha ansatte med nedsatt funksjonsevne.

I 2022 skal Codex Advokat fortsette arbeidet for en mangfoldig arbeidsplass. Vi har satt oss et mål om at 20 % av de nyansatte skal ha flerkulturell bakgrunn.

Delmål:

Codex Advokat skal oppfordre kandidater med flerkulturell bakgrunn til å søke stillinger hos oss.

Codex Advokat skal i markedskommunikasjon bevisst bruke bilder som speiler en flerkulturell arbeidsplass.



LIKE MULIGHETER

Codex Advokat skal gi alle ansatte like muligheter. Dette betyr at alle ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, alder og seksuell orientering skal få like muligheter.

RESULTATER LIKE MULIGHETER

- Partner og assosierte partnere: 15% kvinner og 85 % menn.
- Ledere administrasjon: 29% kvinner og 71 % menn.
- Advokat avdelingsleder: 14% kvinner og 86 % menn.
- Advokat teamleder 50% kvinner og 50 % menn

- Ingen advokater var ansatt i deltidsstillinger.
- Ingen med flerkulturelle bakgrunn var i lederstillinger.

Mål 2021 *Lederstillinger*

Codex Advokat skal jobbe videre for at lederstillinger besettes med både kvinner og menn, og at fordelingen mellom kjønnene ligger mellom 40 % og 60 %.

Codex advokat skal fokusere på også å få ansatte med flerkulturell bakgrunn inn i lederstillinger.



LIKESTILLING

Tall fra advokatbransjen viser at bare 14 % av partnerne i advokatfirmaene er kvinner. Codex skal arbeide for en god balanse mellom kjønnene på alle nivå i selskapet.

RESULTATER LIKESTILLING 2021

- 66 % av våre jurister/advokater er kvinner
- 15 % av våre partnere var 31.12.2021 kvinner
- 14 % av styret består av kvinner

Codex Advokat har satt seg som mål å jobbe aktivt for å øke antallet kvinner både i vårt partnerskap og i vårt styre.

Mål 2022-2024

Innen 2024 er målet at andelen kvinner i styret skal være mellom 40 til 60 %.

Innen 2024 er målet at kvinnelige partnere utgjør 40 % av partnerskapet.

Bærekraftsmål 11 :

Bærekraftige byer og samfunn

Bærekraftsmål 11 er å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.

I dagens samfunn finnes det en rekke begrensninger som kan gjøre det vanskelig å skape bærekraftige byer og samfunn. Lover, reguleringer og kontrakter er ikke laget med henblikk på det grønne skiftet.

Codex Advokat mener at en av løsningene for å få til det grønne skiftet vil være å utvikle nye regler, og tolke eksisterende regler og kontraktsbestemmelser, slik at det grønne skiftet kan hensyntas når byer og lokalsamfunn utvikles. Energi, boliger, avfallshåndtering og transport må ha bærekraftige løsninger.

Mål

Codex Advokat skal leie lokaler som er bygget og utformet i tråd med bærekraftsmål 11.

Delmål

Codex Advokat skal leie lokaler som er bygget og utformet i tråd med bærekraftsmål 11.

Samarbeide kommersielt og ikke kommersielt med andre aktører som fremmer bærekraftsmål 11.



RESULTAT, BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN

Codex advokat og FutureBuilt

Codex Advokat har jobbet med FutureBuilt i forbindelse med rehabilitering av Skur 38, som tidligere var Oslo havns hovedkontor.

Vi bistod med kunnskap om reglene for ombruk og gjen bruk av materialer i byggebransjen.

FUTURE
BUILT

BYUTVIKLING
BÆREKRAFT
INNOVASJON

Codex er partner med Pådriv

Pådriv er et nettverk som jobber for bærekraftig utvikling i Hovinbyen. Med bærekraftig menes en byutvikling som er inkluderende, grønn og lønnsom. Pådriv ønsker å bidra til et samfunn hvor det er plass til alle, og hvor det er godt å leve og virke.

PÅDRIV

Bærekraftsmål 13: Stoppe klimaendringene

Bærekraftsmål 13 oppfordrer til å handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

Gjennom å redusere eget CO2-forbruk og kompensere for det forbruket vi ikke klarer å redusere, er vi klimanøytrale. Dette er altså et bærekraftsmål vi bidrar til at etterleves.

RESULTATER STOPP KLIMAENDRINGENE:

- Vi støtter to prosjekter i regi av FN
- Vi støtter to prosjekter (rent vann og skogplanting) i regi av Kirkens Nødhjelp ([les mer her](#))
- Vi har opprettet et Advisory Board, som skal kunne rådggi våre klienter og oss
- Vi har en intern faggruppe for klima og bærekraft
- Vi har redusert antall parkeringsplasser til et minimum
- Vi bruker mindre, og resirkulerbart, papir
- Kaffen er produsert bærekraftig
- Vi deltok i 2021 i ViMoveForClimate i regi av Viessmann og Chooose der målet var å bidra til 833 000 nye plantede trær.
- Vi har gjennomført en intern klesinnsamlingsaksjon til Fretex.



Mål

Opprettholde vår klimanøytralitet, og bidra til ytterligere reduksjon av CO2 utslipp.

Delmål

Fortsette støtten til prosjekter som bidrar til oppfyllelse av Bærekraftsmål 13.

Bærekraftsgruppen skal være en aktiv pådriver for vårt bærekraftsarbeid i fremtiden.

Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene

Konkret går Bærekraftsmål 17 ut på å styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet og fornye globale partnerskap og bærekraftsutvikling.

Skal verden lykkes med å oppfylle bærekraftsmålene er vi avhengig av samarbeid. Vi må alle arbeide sammen uansett bakgrunn og kompetanse.

For å lykkes med bærekraftsarbeid må nye og sterke partnerskap etableres. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Codex Advokat legger vekt på læring, nettverksbygging og samhandling i vår forretningsmessige utvikling.

Mål 2022-2024

Være en pådriver i advokatbransjen, og i samfunnet, for en bærekraftig utvikling slik det er nedfelt i FNs 17 bærekraftsmål.

Arrangere en årlig bærekraftsuke der det avholdes aktuelle bærekraftsrettede juridiske webinarer i samarbeid med aktuelle partnere.



BÆREKRAFTSUKA 2021

I 2021 gjennomførte vi en bærekraftsuke for første gang. Det ble gjennomført fem webinarer sammen med våre samarbeidspartnere, med tverrfaglig juridisk og bærekraftig innhold. Målet var å belyse temaer der juss møter bærekraft, samt å dele av den kunnskapen Codex Green har tilegnet seg i sitt arbeid.

Arrangementet var en stor suksess, og antallet deltakere var overveldende. Vi har i forlengelsen av dette satt fokus på viktige bærekraftige problemstillinger innenfor ulike juridiske fagområdene og kommet i kontakt med sentrale aktører i bransjene. Dette gir oss en reell mulighet til å peke på alternative løsninger som fremmer bærekraftig utvikling.

CODEX ADVOKAT PRESENTERER



BÆRE-KRAFTS UKA 2021
20.09 - 24.09

20. september • Et bærekraftig arbeidsliv - arbeidsgivers plikter før og etter arbeidsulykke
Av Codex Advokat og Rambøll

21. september • Åpenhetsloven: Hvilken betydning får loven for din virksomhet?
Av Codex Advokat og Footprint

22. september • Grønn eiendomsutvikling - hva vil kreves fremover
Av Codex Advokat og Pådriv

23. september • Vannkraft og vindkraft: ren energi eller uberørt natur
Av Codex Advokat

24. september • Hva er taksonomi og hva betyr det for din virksomhet?
Av Codex Advokat og Varig

FOOTPRINT PÅDRIV VARIG

Codex ADVOKAT RAMBØLL



RESULTATER SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE.

Samarbeid med FN

Samarbeidet med FN startet i 2019 og er fortsatt i utvikling.



Hovedsamarbeidspartner Kirkens Nødhjelp

På slutten av 2019 inngikk Codex Advokat et samarbeid med Kirkens Nødhjelp. Kirkens Nødhjelp jobber systematisk med bærekraft både i Norge og utlandet.

Codex Advokat bidrar i flere av Kirkens Nødhjelps prosjekter:

- Codex Advokat engasjerer seg i kirkeskogprosjektet i Etiopia
- Codex Advokat engasjerer seg i prosjekter for rent vann og plasthåndtering
- Produsert podcaster med innhold om bærekraft sammen med Kirkens Nødhjelp

[Les mer om vårt samarbeid med Kirkens Nødhjelp](#)





Pådriv

Codex Advokat er partner i Pådriv, en samfunnsdugnad for å gjøre byer og bygder mer bærekraftige. Sentralt i arbeidet står Hovinbyen, som er Oslo største utviklingsområde.

Målet er å gjøre Hovinbyen til verdens mest bærekraftige byområde, og på den måten være en inspirasjon for andre utviklingsprosjekter rundt om i verden. Pådriv er også sterkt deltagende i andre norske storbyer. Bak Pådriv står en rekke av landets toneangivende selskaper, organisasjoner og offentlige etater.

PÅDRIV



Samarbeid rekruttering

Codex Advokat samarbeider med tre ulike aktører i forbindelse med rekruttering.



Mål

Identifisere kompetanse hos mennesker som har nedsatt funksjonsevne, har behov for omskolering eller har hull i sin CV.

Formålet er å bidra til at disse menneskene kan komme tilbake i arbeidslivet.



Klimaregnskap

Fra juli 2019 til dags dato har vi redusert forbruket av CO2 med 1 978 tonn. I 2021 vil vi samlet redusere forbruket av CO2 med 1 344 tonn.

Aktiviteter:

Vi har deltatt på arrangementet Vimove for climate i regi av Viessmann og Chooose. Fysisk aktivitet ble målt og omformet til kilometer, og for hver kilometer som ble rapportert til Viessmann forpliktet de seg til å plante ett tre. Codex har deltatt i to omganger i 2021 og samlet har de ansattes innsats bidratt til at 2 460 trær blir plantet.



Advisory Board

I arbeidet med klima, bærekraft og samfunnsansvar har Codex Advokat opprettet et Advisory Board. Dette er et rådgivende organ, bestående av eksperter utenfor advokatfirmaet - med engasjement og kompetanse som kan bidra til å gjøre verden til et bedre sted. Advisory Boards medlemmer er fra akademia, humanitære organisasjoner, næringsliv, interesseorganisasjoner og ulike fagmiljøer.

Mandatet til Advisory Board er å gi råd til styret og ledergruppen i Codex om betydningen av bærekraft i samfunnet og næringslivet slik at samfunnsansvar finner sin naturlige plass i vår juridiske rådgivning.

Codex Advokat har i 2021 gjennomført tre samlinger med vårt Advisory Board.

[Les mer om vårt Advisory Board](#)

FOR INNEVÆRENDE PERIODE ER MEDLEMMENE:



Christina Voigt

Christina Voigt er dr. juris fra Universitetet i Oslo, der hun i dag er professor ved Institutt for offentlig rett. Hun er ekspert i internasjonal miljørett, og har blant annet graden Master of Laws in Environmental Law fra University of Auckland. I tillegg jobber Christina med generell folkerett.

Gjennom en årrekke har Christina vært rådgiver til norske myndigheter, samt en av Norges forhandlere under FNs klimakonvensjon. I januar 2020 ble Christina co-chair for Paris Agreement Implementation and Compliance Committee (PAICC).

- [LinkedIn](#)
- [UiO](#)



Danat Tekie

Danat Tekie er gründer, leder og ansikt utad i Young Sustainable Impact (YSI), en organisasjon som samler unge talenter fra hele verden for å utvikle innovative løsninger på FNs bærekraftsmål. Danat har utdannelse innen organisasjonsutvikling og ledelse fra Høgskolen i Innlandet og Universitet Stellenbosch. Hun har også erfaring fra Future Leaders Global. I tillegg er Danat engasjert i diverse leder- og styreverv, som for eksempel i Business for Peace Foundation.

- [LinkedIn](#)

Claes Book

Claes Book er seniorrådgiver i Kirkens Nødhjelp. Han er ekspert på klima-, miljø- og katastrofeforebygging. Hans faglige bakgrunn er biologi, geografi og økologi, med spesialisering innen tropisk naturressursplanlegging.

Claes er ansvarlig for Kirkens Nødhjelps internasjonale klimaprogram i Etiopia, Angola, Pakistan og Guatemala. Han har også erfaring fra arbeid i en rekke andre miljøorganisasjoner, samt internasjonale bistandsprogram.

- [Kirkens Nødhjelp](#)



Knut Nystad

Knut Nystad er Managing Director i Stiftelsen VI, som arbeider for å gi mennesker med nedsatt funksjonsevne like muligheter til et fullverdig liv. Knut har lang fartstid fra idretten, også på toppnivå både nasjonalt og internasjonalt. Han var blant annet smøresjef for langrennslandslaget i en årrekke, og har hatt prosjektansvar for Olympiatoppen. I dag jobber Knut tett med noen av landets fremste idrettsprofiler for å gi mennesker med funksjonsnedsettelse høyere livskvalitet, forbedret helse, mestringsfølelse og økt sosial kontakt.

- [LinkedIn](#)





Marianne Holth Dybwad

Marianne Holth Dybwad er leder for Sunnaasstiftelsen, som jobber med og for pasientene ved Norges største rehabiliteringssykehus – Sunnaas sykehus HF. Sunnaasstiftelsen er i dag en premissgiver i Norge innenfor rehabilitering. Marianne Holth Dybwad er utdannet fysioterapeut, har en mastergrad i helsevitenskap, og var en av de første som gjennomførte topplederutdanning for helseledere i Norge. Hun har lang erfaring fra idretten, rehabiliteringsfeltet, politisk sektor, det offentlige og næringslivet. Marianne har dessuten bred internasjonal erfaring, og engasjerer seg i bistandsarbeid i Afrika, Midtøsten, Asia og Øst-Europa.

- [LinkedIn](#)
- [Sunnaasstiftelsen](#)



Christopher Hjort

Christopher Hjort leder arbeidet med konsultentselskapet Iteras satsing på bærekraftskommunikasjon. Christopher har bakgrunn som grafisk designer og var en av gründerne i Itera (tidligere Gazette). Han har vært i selskapet siden etableringen i 1990, og var styreleder i årene 1996–2001. Christophers ekspertise er bærekraftsrapportering, og har jobbet med dette siden midten av 1990-tallet. Han arbeider med å omsette en virksomhets strategiske mål til effektive kommunikasjonstiltak i skjæringspunktet mellom innhold, design og teknologi.

- [LinkedIn](#)
- [Wikipedia](#)

Marianne Stigset

Marianne Stigset er partner i Corporate Communications AS (CC). Marianne har bakgrunn fra privat, offentlig og ideell sektor. Hun jobber med et spekter av kommunikasjonsfaglige tema, og har særskilt kompetanse på strategisk rådgivning innenfor finansiell kommunikasjon og bærekraft. Marianne kom til CC fra stillingen som SVP Corporate Affairs and Sustainability i Aker Property Group AS. Hun har tidligere vært IR direktør i Aker ASA, kommunikasjonsdirektør i EAT og Extractive Industries Transparency Initiative, og kommunikasjonsmedarbeider i Verdensbanken i Washington DC. I tillegg har hun 10 års journalisterfaring fra bla. The Daily Star i Libanon, BBC og Bloomberg News.

Marianne kombinerer sin finansbakgrunn og sin kompetanse på bærekraft for å løfte selskaper som kan bidra til å løse de store klimautfordringene. Hun er overbevist om at man ikke vil lykkes med det grønne skiftet dersom ikke kapitalmarkedet er med på å finansiere det.

- [LinkedIn](#)
- [Corporate Communications](#)





Vibeke Riis

Vibeke Riis er direktør for Miljø & helse i Rambøll. Rambøll er en av de største på miljørådgivning i verden og bærekraft er forankret i selskapets verdigrunnlag fra opprettelsen i 1945. Vibeke er utdannet hydrogeolog., Hun har ti års ledererfaring fra ulike enheter i Miljødirektoratet, og har de siste tolv årene erfaring fra ledelse i rådgiverbransjen. Vibeke og hennes markedsenhet bidrar til at Rambøll kan levere bærekraftige løsninger innen bygg, arkitektur, transport, energi, vann, og strategisk ledelse.

- [LinkedIn](#)



UN Global Compact

Codex Advokat er medlem i FNs bærekraftsinitiativ overfor selskaper; Global Compact.

Global Compact har definert ti føringer for bærekraftige selskaper, som også følges av oss i Codex:

Menneskerettigheter

1. Støtte og respektere internasjonale menneskerettigheter innenfor selskapets innflytelse
2. Sikre at ens egen organisasjon ikke er innblandet i brudd på menneskerettighetene

Arbeidsrett

3. Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstakernes rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis
4. Fjerne alle former for tvangsarbeid
5. Avskaffe barnearbeid
6. Sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.
7. Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,
8. Ta initiativ til å fremme økt miljøansvar
9. Oppmuntre utvikling av miljøvennlig teknikk.
10. Motarbeide alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser

Avslutning

Vårt DNA er å gi våre klienter direkte, og andre personer indirekte, en bekymring mindre. Dette gjør de ansatte i Codex Advokat hver dag ved å være tilgjengelige for dem som trenger oss. Jo tidligere du tar kontakt med oss, desto mindre kan bekymringene og utgiftene bli.

Vi ønsker å gi rådgivning som reduserer risikoen for skader og konflikter, og peker ut de bærekraftige løsningene. Vi ønsker å være enkle å komme i kontakt med, og vi vil vise at tilgjengeligheten kan være lønnsom for deg som klient.