

Bærekraftsrapport 2020



**CLIMATE
NEUTRAL**
MEASURE
REDUCE
OFFSET **NOW**

Codex
ADVOKAT



Innholdsfortegnelse

- Innledning
- Bærekraft, en del av vår kultur
- Bærekraftsgruppen i Codex
- Codex Advokat fokuserer på disse bærekraftsmålene
 - Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
 - Bærekraftsmål 11: Bærekraftige byer og samfunn
 - Bærekraftsmål 13: Stoppe klimaendringene
 - Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene

Innledning

I 2019 besluttet Codex Advokat at samfunnsansvar, bærekraft og klima skulle være en viktig del av vår strategi og kultur.

Det systematiske arbeid med bærekraft startet i begynnelsen av 2019, da vi innledet et samarbeid med FN og deres initiativ Climate Neutral Now. Sommeren samme år bekreftet FN at Codex Advokat var det første klimanøytrale advokatfirmaet i verden.

Niclas Svenningsen fra UN Climate Change sa i den anledning:

“We are glad to see Codex, the first law firm to join the UN Climate Change Secretariat’s Climate Neutral Now initiative, showing that there are actions one can take right now to respond to this challenge. We invite everyone to follow Codex’s example and join the global climate action.”

Bekreftelsen på at Codex Advokat var blitt klimanøytrale var begynnelsen på et økt engasjement, og vårt første skritt i arbeidet med å bidra til at samfunnet utvikler seg i en retning hvor klima, miljø og bærekraft og samfunnsansvar vektlegges.

Lover og regler er viktige for en bærekraftig utvikling og vårt, mål er å være et ledende advokatfirma i juridiske spørsmål om klima, bærekraft og samfunnsansvar, herunder å bidra til at regler på dette området følges til beste for klientene og samfunnet. I tillegg ønsker Codex Advokat å bidra til rettsutviklingen innenfor klima, miljø og bærekraft.

I denne rapporten finner du en oversikt over våre satsningsområder, hvilke aktiviteter vi har gjennomført og hvilke mål vi har satt for vårt fremtidige arbeid.



Bærekraft en viktig del av vår kultur

Advokater skal fremme rett og hindre urett.

Codex Advokat definerte i 2019 en tydelig kultur- og markedsplattform. Her fremgår vår visjon, hvem vi skal være og hvorledes vi skal arbeide.

Mennesker bekymrer seg blant annet for helsen, økonomien, klimaet og miljøet, arbeidet og familien. Vi har lover og regler som i mange tilfeller kan frigjøre oss fra våre bekymringer. Lover og regler kan også bidra til å at bekymringer om klima og miljø reduseres. Derfor sier vi i Codex Advokat **“Alt er lov. Alt er regulert, heldigvis”**.

Vi ønsker at kunnskapen til de ansatte i Codex kan bidra til en bærekraftig utvikling. En av våre viktigste oppgaver er å arbeide for bærekraftige løsninger, at klimautslippene reduseres og ta et aktivt samfunnsansvar.

DNA

Vi gir deg en bekymring
mindre

Verdier

Profesjonell, entusiastisk,
åpen og raus

Mål

Codex skal bygge ned
terskelen for bruk av
advokattjenester

Vårt kundeløfte

Alle fortjener å bekymre
seg mindre



Codex Green – fordi vi bryr oss

Bærekraftsgruppen i Codex Advokat består av 9 advokater hvor alle våre 7 fagavdelinger er representert. Gruppens oppgave er å lede vårt arbeid innenfor bærekraft. Samarbeid og kunnskapsdeling er grunnpilarene i den tverrfaglige organiseringen.

For oss går det uegennyttige og det egennyttige hånd i hånd. Vi ønsker å bidra til at klimaet og miljøet blir bedre og at mennesker får en bedre hverdag gjennom økonomiske og praktiske bidrag. Samtidig skal vår allerede solide juridisk kunnskap sammen med ny kunnskap om klima, miljø og bærekraft brukes til beste for våre eksisterende og nye klienter.

Codex Advokat fokuserer på disse bærekraftsmålene

FNs bærekraftsmål er en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Selv om mange av målene allerede er oppfylt i Norge, gjenstår mye arbeid.

Vår oppmerksomhet rettes mot følgende fire bærekraftsmål:

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Mål 17: Samarbeid for å nå målene





Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Bærekraftsmål 8 skal fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Regler som skal dekke bærekraftsmål 8 er allerede innført i Norge, men det er viktig at disse reglene etterleves og utvikles i tråd med samfunnsutviklingen. Codex Advokat skal internt etterleve bærekraftsmål 8.

Det er slett ikke alltid slik at manglende kunnskap, evner og vilje er årsakene til at noen faller utenfor arbeidslivet. Et bærekraftig samfunn arbeider systematisk for at flest mulig skal være i arbeid. Følgende tre områder har vi viet særlig oppmerksomhet:

- Inkludering
- Like muligheter
- Likestilling

INKLUDERING

Codex Advokat skal være en inkluderende arbeidsplass og gjenspeile det samfunnet som vi lever i. For oss innebærer dette en flerkulturell arbeidsplass og at vi til enhver tid skal ha ansatte som har nedsatt funksjonsevne.

RESULTATER INKLUDERING

- Codex har opprettet et samarbeid (se mer mål 17) med tre ulike aktører om rekruttering.
 - NAV
 - Stiftelsen VI
 - Sunnaas Stiftelsen
- Siden 2019 har vi ansatt fem personer som helt eller delvis har falt utenfor arbeidslivet.
- 1 av 5 som ble ansatt i 2020 hadde flerkulturell bakgrunn

Mål:

Codex Advokat viderefører målet i 2021 om at vi til enhver tid skal ha ansatte som av ulike årsaker har havnet utenfor arbeidslivet.

Codex Advokat ønsker i 2021 å fortsette å sette fokus på mangfold på arbeidsplassen. Målet er at minst 20 % av de nyansatte skal ha flerkulturell bakgrunn.

Delmål:

Codex Advokat skal oppfordre i våre rekrutteringsprosesser til at kandidater med flerkulturell bakgrunn skal søke.

Codex Advokat skal i vår markedskommunikasjon bevisst bruke bilder som speiler en flerkulturell arbeidsplass.

LIKE MULIGHETER

Codex Advokat skal gi alle ansatte like muligheter. Dette betyr at alle ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, alder og seksuell orientering skal få like muligheter.

RESULTATER LIKE MULIGHETER

- Codex Advokat hadde i 2020 44 % kvinner og 55 % menn i lederstillinger.
- Ingen advokater var ansatt i deltidsstillinger.
- Ordningen med foreldrepenger og sykepenger ble endret fra 6 g til 11 g.
- 5 ukers ferie ble innført for alle ansatte.

Mål 2021 ***Lederstillinger***

Codex Advokat skal fortsette å besette lederstillinger besettes med både kvinner og menn, og at fordelingen mellom kjønnene ligger i spennet mellom 40 % og 60 %.

Codex advokat skal arbeide videre for at vi får ansatte med flerkulturell bakgrunn inn i lederstillinger i selskapet.





LIKESTILLING

Tall fra advokatbransjen tyder på at bare 14 % av partnerne i advokatfirmaene er kvinner. For Codex er det viktig å jobbe for en god balanse mellom kjønnene på alle nivå i selskapet.

RESULTATER LIKESTILLING

- 70% av de ansatte er kvinner
- 33 % av våre partnere er kvinner
- 14 % av styre består av kvinner

Codex Advokat har derfor satt seg som mål å fortsette å øke antallet kvinner både i vårt partnerskap og i vårt styre.

Mål 2020-2024

I 2022 skal minimum 30 % av styrerepresentantene skal være av kvinner.

Innen 2024 skal kvinnelige partnere utgjøre 40 %.

Bærekraftsmål 11 : Bærekraftige byer og samfunn

Bærekraftsmål 11 er å gjøre byer og lokalsamfunn til å bli, inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.

I dagens samfunn finnes det en rekke begrensninger for å skape bærekraftige byer og samfunn. Lover, reguleringer og kontrakter har ikke alltid tatt høyde for det grønne skiftet. Codex Advokat mener at en av løsningene på en slik dreining ligger i å tolke og utvikle nye føringer og kontraktsbestemmelser som gjør at det faktisk er mulig å bygge bærekraftige byer og samfunn. Grunnleggende tjenester som energi, boliger, avfallshåndtering, inkludering og transport er noen av faktorene som må ha bærekraftige løsninger.

RESULTAT, BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN

Codex er partner med Pådriv

Pådriv er et nettverk som jobber for bærekraftig utvikling i Hovinbyen. Med bærekraftig mener vi en byutvikling som er inkluderende, grønn og lønnsom. Pådriv ønsker å bidra til et samfunn hvor det er plass til alle, og hvor det er godt å leve og virke.” Codex Advokat er partner i Pådriv og derfor en av nettverkseierne. Codex Advokat har engasjert seg i Arena for boligmangfold og Arena for massehåndtering.

PÅDRIV



Mål

Codex Advokat skal leie lokaler som er bygget og utformet i tråd med bærekraftmål 11.

Delmål

Codex Advokat skal leie lokaler som er bygget og utformet i tråd med bærekraftmål 11.

Samarbeide kommersielt og ikke kommersielt med andre aktører som fremmer bærekraftmål 11.



Bærekraftsmål 13: Stoppe klimaendringene

Bærekraftsmål 13 oppfordrer til å handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

Gjennom å redusere eget CO₂ forbruk og kompensere for det forbruket vi ikke klarer å redusere er vi klimanøytrale. Følgelig er dette et bærekraftsmål vi bidrar til at etterleves.

RESULTATER STOPP KLIMAENDRINGENE:

- Støtter to prosjekter i regi av FN
- Vi støtter to prosjekter (rent vann og skogplanting) i regi av Kirkens Nødhjelp ([les mer her](#))
- Vi har opprettet et Advisory Board, som blant skal kunne rådggi våre klienter og oss
- Vi har en intern faggruppe for klima og bærekraft
- Vi har redusert antall parkeringsplasser for biler til et minimum
- Vi kaster mindre mat, ved å bruke rester til overtidsmat
- Vi bruker mindre og resirkulerbart papir
- Kaffen kommer fra bærekraftig produksjon



Mål

Opprettholde vår klimanøytralitet, og bidra til ytterligere reduksjon av CO2 utslipp.

Delmål

Fortsette støtten til prosjekter som bidrar til oppfyllelse av Bærekraftsmål 13.

Bærekraftsgruppen skal være en aktiv pådriver for vårt bærekraftsarbeid i fremtiden.

Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene

Konkret går Bærekraftsmål 17 ut på å styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet og fornye globale partnerskap og bærekraftsutvikling.

Skal verden lykkes med å oppfylle bærekraftsmålene er vi avhengig av et samarbeid. Mennesker må arbeide sammen på tvers av bakgrunn og kompetanse.

For å lykkes med bærekraftsarbeid må nye og sterke partnerskap etableres. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Codex Advokat legger vekt på læring, nettverksbygging og samhandling i vår forretningsmessige utvikling:

Mål 2020-2024

Være en pådriver i advokatbransjen og i samfunnet for en bærekraftig utvikling slik det er nedfelt i FNs 17 bærekraftsmål.

Arrangere årlig bærekraftsuke der det avholdes aktuelle bærekraftsrettede juridiske webinarer i samarbeid med aktuelle partnere.



RESULTATER SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE.



Samarbeid med FN

Samarbeidet med FN startet i 2019 og har etter det fortsatt å utvikle seg. I 2020 deltok Codex Advokat på FNs Climate Neutral Now Future Vision i Sevilla, sammen med en rekke andre toneangivende virksomheter fra Europa.

I desember 2020 deltok FN i da vårt Advisory Board ble etablert.

Hovedsamarbeidspartner Kirkens Nødhjelp

På slutten av 2019 inngikk Codex Advokat et samarbeid med Kirkens Nødhjelp. Kirkens Nødhjelp jobber systematisk med bærekraft både i Norge og utlandet.

Codex Advokat bidrar i flere av Kirkens Nødhjelps prosjekter;

- Codex Advokat engasjerer seg i kirkeskogprosjektet i Etiopia
- Codex Advokat engasjerer seg prosjekter for rent vann og plasthåndtering
- Produsert podcaster med innhold om bærekraft sammen med Kirkens Nødhjelp



[Les mer om vårt samarbeid med Kirkens Nødhjelp](#)

Advent for alle

Høsten 2020 samarbeidet Codex Advokat med Advent for alle og 24 frivillige organisasjoner om innspilling av podkaster. Codex Advokat stod for gjennomføringen og publiseringen av podkastene, der formålet var å gi de 24 organisasjonene mulighet til å fortelle om sin visjon og sitt arbeid, samt gi lyttere informasjon om hvorledes de kan være med på å støtte det viktige arbeidet de gjør. Målet for 2021 er å utvikle samarbeidet.

[Du finner alle episodene her](#)

Pådriv

Codex Advokat er partner i Pådriv, en samfunnsdugnad for å gjøre byer og bygder mer bærekraftige. Sentralt i arbeidet står Hovinbyen, som er Oslo største utviklingsområde.

Målet er å gjøre Hovinbyen til verdens mest bærekraftige byområde, og på den måten være en inspirasjon for andre utviklingsprosjekter rundt om i verden. Pådriv er også sterkt deltagende i andre norske storbyer. Bak Pådriv står en rekke av landets toneangivende selskaper, organisasjoner og offentlige etater.





Samarbeid rekruttering

Codex Advokat samarbeider med tre ulike aktører i forbindelse med rekruttering.

Mål

Identifisere kompetanse hos mennesker som har nedsatt funksjonsevne, har behov for omskolering eller har hull i sin CV.

Formålet er å bidra til at disse menneskene kan komme tilbake i arbeidslivet.



SUNNAASSTIFTELSEN



Chooose

Codex Advokat innledet i 2019 et samarbeid med Chooose. Opprinnelig bistod Chooose oss i arbeidet med å gjøre vår virksomhet klimanøytral. Bekreftelsen på Codex Advokat klimanøytralitet fikk vi fra UNFCCC i begynnelsen av juli 2019, og vi har fra det tidspunktet vært klimanøytrale. Ved å åpne denne [lenken](#) vil man under bokstaven c se at Codex Advokat har vært og er deltager i Climate Neutral Now. Samarbeidet med Chooose har vært meget godt, og har bidratt til at vi også har etablert et samarbeid med UNFCCC.

For å opprettholde, overvåke og forsikre oss om at vi hele tiden er klimanøytrale benytter Codex Advokat en portal utviklet av Chooose. Vi arbeider hele tiden aktivt med å redusere vårt forbruk av CO2, men kompensere for den reduksjonen vi ikke kan gjøre selv ved å støtte "gullstandardprosjekter" i Chooose portefølje. Pt. støtter vi tre prosjekter:

- Vindkraftverk i Costa Rica
- Vindkraftverk i Vietnam
- Vannkraftverk i Laos

Mål

Redusere samlet CO2 forbruk
i 2021 med 1344 tonn.





Klimaregnskap

Fra juli 2019 til dags dato har vi redusert forbruket av CO₂, slik at alle ansatte er klima posetive. I tillegg til den faste kompensasjonen av CO₂ har vi også leilighetsvis reduksjoner. Eksempelvis kompenserte Codex CO₂ for jusstudentenes humanitæraksjon (HumAK) i 2020. Aksjonen var som følge av dette klimanøytral.

Advisory Board

I arbeidet med klima, bærekraft og samfunnsansvar har Codex Advokat opprettet et Advisory Board. Et rådgivende organ, bestående av eksperter utenfor advokatfirmaet - med engasjement og kompetanse som kan bidra til å gjøre verden til et bedre sted. Advisory Boards medlemmer er fra akademien, humanitære organisasjoner, næringsliv, interesseorganisasjoner og ulike fagmiljøer.

Mandatet til Advisory Board er å, gi råd til styret og ledergruppen i Codex om betydningen av bærekraft i samfunn og næringsliv slik at samfunnsansvar finner sin naturlige plass i vår juridiske rådgivning.

Codex Advokat har i 2020 ble det gjennomført en samling med vårt Advisory Board. FN ved Miguel Naranjo åpnet første møte med en gjennomgang av klimakrisen og de effekter som den har i et globalt perspektiv.

[Les mer om vårt Advisory Board](#)



FOR INNEVÆRENDE PERIODE ER MEDLEMMENE:



Christina Voigt

Christina Voigt er dr. juris fra Universitetet i Oslo, der hun i dag er professor ved Institutt for offentlig rett. Hun er ekspert i internasjonal miljørett, og har blant annet graden Master of Laws in Environmental Law fra University of Auckland. I tillegg jobber Christina med generell folkerett.

Gjennom en årrekke har Christina vært rådgiver til norske myndigheter, samt en av Norges forhandlere under FNs klimakonvensjon. I januar 2020 ble Christina co-chair for Paris Agreement Implementation and Compliance Committee (PAICC).

- [LinkedIn](#)
- [UiO](#)



Danat Tekie

Danat Tekie er gründer, leder og ansikt utad i Young Sustainable Impact (YSI), en organisasjon som samler unge talenter fra hele verden for å utvikle innovative løsninger på FNs bærekraftsmål. Danat har utdannelse innen organisasjonsutvikling og ledelse fra Høgskolen i Innlandet og Universitet Stellenbosch. Hun har også erfaring fra Future Leaders Global. I tillegg er Danat engasjert i diverse leder- og styreverv, som for eksempel i Business for Peace Foundation.

- [LinkedIn](#)

Claes Book

Claes Book er seniorrådgiver i Kirkens Nødhjelp. Han er ekspert på klima-, miljø- og katastroforebygging. Hans faglige bakgrunn er biologi, geografi og økologi, med spesialisering innen tropisk naturressursplanlegging.

Claes er ansvarlig for Kirkens Nødhjelps internasjonale klimaprogram i Etiopia, Angola, Pakistan og Guatemala. Han har også erfaring fra arbeid i en rekke andre miljøorganisasjoner, samt internasjonale bistandsprogram.

- [Kirkens Nødhjelp](#)



Knut Nystad

Knut Nystad er Managing Director i Stiftelsen VI, som arbeider for å gi mennesker med nedsatt funksjonsevne like muligheter til et fullverdig liv. Knut har lang fartstid fra idretten, også på toppnivå både nasjonalt og internasjonalt. Han var blant annet smøresjef for langrennslandslaget i en årrekke, og har hatt prosjektansvar for Olympiatoppen. I dag jobber Knut tett med noen av landets fremste idrettsprofiler for å gi mennesker med funksjonsnedsettelse høyere livskvalitet, forbedret helse, mestringsfølelse og økt sosial kontakt.

- [LinkedIn](#)





Marianne Holth Dybwad

Marianne Holth Dybwad er leder for Sunnaasstiftelsen, som jobber med og for pasientene ved Norges største rehabiliteringssykehus – Sunnaas sykehus HF. Sunnaasstiftelsen er i dag er en premissgiver i Norge innenfor rehabilitering. Marianne Holth Dybwad er utdannet fysioterapeut, har en mastergrad i helsevitenskap, og var en av de første som gjennomførte topplederutdanning for helseledere i Norge. Hun har lang erfaring fra idretten, rehabiliteringsfeltet, politisk sektor, det offentlige og næringslivet. Marianne har dessuten bred internasjonal erfaring, og engasjerer seg i bistandsarbeid i Afrika, Midtøsten, Asia og Øst-Europa.

- [LinkedIn](#)
- [Sunnaasstiftelsen](#)



Christopher Hjort

Christopher Hjort leder arbeidet med konsultantselskapet Iteras satsing på bærekraftskommunikasjon. Christopher har bakgrunn som grafisk designer og var en av gründerne i Itera (tidligere Gazette). Han har vært i selskapet siden etableringen i 1990, og var styreleder i årene 1996–2001. Christophers ekspertise er bærekraftsrapportering, og har jobbet med dette siden midten av 1990-tallet. Han arbeider med å omsette en virksomhets strategiske mål til effektive kommunikasjonsiltak i skjæringspunktet mellom innhold, design og teknologi.

- [LinkedIn](#)
- [Wikipedia](#)



UN Global Compact

Codex Advokat er medlem i FN sitt bærekraftsinitiativ overfor selskaper, Global Compact. Global Compact har definert 10 føringer for bærekraftige selskaper som også følges av oss i Codex.

Menneskerettigheter

1. Støtte og respektere internasjonale menneskerettigheter innenfor selskapets innflytelse
2. Sikre at ens egen organisasjon ikke er innblandet i brudd på menneskerettighetene

Arbeidsrett

3. Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstakers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis
4. Fjerne alle former for tvangsarbeid
5. Avskaffe barnearbeid
6. Sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes

Miljø

7. Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,
8. Ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og
9. Oppmuntre utvikling av miljøvennlig teknikk.
10. Motarbeide alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser

Avslutning

Vårt DNA er å gi våre klienter direkte, og andre personer indirekte, en bekymring mindre. Dette gjør de ansatte i Codex Advokat hver dag, gjennom å være tilgjengelig for dem som trenger oss. Jo tidligere du tar kontakt med oss, desto mindre kan bekymringene og utgiftene bli. Vi ønsker å bidra til rådgivning som reduserer risikoen for skader og konflikter, og peker ut de bærekraftige løsningene. Vi ønsker å være enkle å komme i kontakt med og vi vil vise at tilgjengeligheten kan være lønnsom for deg som klient.